



2024 SUSTAINABILITY REPORT 永續報告書

金居開發股份有限公司
Co-tech Development Corporation

關於本報告書

金居公司除原透過年報對股東呈現經營成果外，亦致力於保障、照顧員工生活，及贊助社會公益等活動。為進一步善盡世界公民角色責任及經營發展趨勢需求，展開與關心金居之利害關係人及與社會大眾溝通，揭露我們除在業務及經濟活動外，對於社會及環境層面的努力成果；公司2022發行第一年度的「永續報告書（Sustainability Report）」，將揭露氣候相關議題(TCFD)列入，且依循ISO 14064-1之規範要求，進行溫室氣體盤查及查驗作準備以展現金居在地、良善企業之本質，及愛護美麗家園的決心。

本報告書之資料及數據，係由本公司各相關部門主管審核完後蒐集提供，由ESG專案小組彙整編撰。初稿經由ESG專案小組校閱並修訂，並經公司內部程序審查確認符合本報告書之用途，由權責主管核定後定稿出版。本公司內部程序審查流程，依據「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」，建立上櫃公司永續報告書編製及驗證之作業程序，並納入內部控制制度。

◆ 報告書邊界與範疇

本永續報告書內容資料範圍，為完整揭露金居開發對於永續性議題之影響，以金居開發股份有限公司(以下簡稱「金居」或「本公司」)重要營運據點為主，另包含子公司CO-TECH COPPER FOIL (BVI) INC. 及金千箔國際貿易（上海）有限公司之營運相關活動。報告書資訊涵蓋相關大眾關心之環境Environment、社會Social、公司治理Governance等三大面向。

◆ 報告期間

本報告揭露本公司於2024年1月1日至2024年12月31日期間，包含財務資訊內容、及永續營運管理與相關活動。本報告書除呈現過去績效，亦將適度規劃未來發展方向，並著重於各重大主題之管理與績效。將各議題相關之執行成果呈現於本報告書。

◆ 報告週期

2022年為第一年度發行永續報告書，發行週期預定於每年度實施。報告書電子檔並放置於本公司網站中，提供大眾下載。首次出版日期：2022年9月發行

上一發行版本：2024年8月發行

本次發行版本：2025年8月發行。

下次發行版本：預計2026年8月。

◆ 報告數據管理與審核

財務報告資訊取自經會計師查核之財務報告；【環境保護】與【職業安全衛生管理系統】章節內涵主要透過導入相關國際標準管理系統 (ISO14001環境管理系統及ISO45001職業安全衛生管理系統)，定期接受內部稽查並每年經外部稽核。

◆ 參考指引

本報告書內容架構，參照全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 指引編製出版永續報告書，以核心選項作為揭露參照，並參照「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」指引、永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 行業準則及氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 框架，進行各面向的揭露。

◆ 聯絡資訊

任何有關本報告書或對金居公司永續發展的意見、諮詢或建議，誠摯歡迎您與我們連繫。

網 址 | <https://www.co-tech.com/tw>
總公司地址 | 台北市內湖區瑞光路392號18樓
電 話 | +886-2-6615-8899 #232 葉雪貞經理
電 子 信 箱 | jane@co-tech.com
雲林廠地址 | 雲林縣斗六市科工八路56號
電 話 | +886-5-5515480 #3363 蔡人華經理
電 子 信 箱 | renhua_tsai@co-tech.com

董 事 長 的 話


 宋恭源
——
董事長



 金居開發股份有限公司
Co-tech Development Corporation

回顧2024年，地緣政治帶來的供應鏈重組、AI人工智慧大幅躍進，以及淨零衍生的再生能源轉型等趨勢，共同引領著國際社會的發展。雖整體經營環境仍存在國際地緣政治衝突、美國對中國科技封鎖與脫鉤等多重不利因素籠罩下，總體經濟環境動盪不安，2024年全球經濟高頻震盪，高度的風險及不確定性，為企業營運帶來變數。

金居不斷提升新產品設計、開發及客戶組合優化的能力，且藉由控制品質穩定度及精準掌握交期來建立良好的公司產品形象與口碑，並同時持續精進生產流程及提升稼動率，獲利維持成長趨勢。2024年度公司藉由客戶及產品結構調整優化及成本管控，達成獲利提升，累計2024年合併營收新台幣\$6,821,5558千元，合併營業毛利率20%，稅後淨利新台幣\$921,809千元，EPS新台幣\$3.65元。

環境方面，在應對氣候變遷的當下，我們透過TCFD 氣候相關風險管理框架，評估氣候變化對公司業務的潛在影響，並整合到長期經營策略中；透過財務量化的衝擊評估，尋找因應對策，期能有效落實氣候風險管理。能源方面，為強化企業韌性，從自身設置太陽能發電，藉此減少碳排放量。除成立ESG專案小組，亦組成「溫室氣體盤查小組」，了解溫室氣體排放情形，以利發現排放源及強度之異常，及早採取相應措施，響應推動永續發展。

員工是公司最寶貴的資產，是推動公司進步和創新的核心力量。我們致力創建一個充滿學習機會的工作環境，透過心得分享、線上課程等多元化的學習途徑，提供員工實務操作經驗和專業技能培訓。公司亦持續深化人權管理議題，創造幸福職場、促進勞資和諧。

展望2025年企業經營環境，關稅政策、高電價、地緣政治…等，對於成本提高及市場競爭力，風險仍高，新的年度，金居將持續努力把『環境保護、公司治理、企業社會責任』等議題，融入企業永續發展的策略與目標中，期望透過全體員工及價值鏈夥伴的齊心投入，在挑戰中創造商機，為員工、客戶和股東創造最大價值，為2050年淨零排放之目標，展開佈局及行動，一起打造永續的未來。

Contents

目錄

關於本報告書 01_02

董事長的話 03

1/ 金居的營運與治理

營運發展	06
供應鏈管理	12
經營績效	14
公司治理	15
營運風險管理	28
資訊安全風險管理	31

2/ 利害關係人之溝通與交流

利害關係人溝通與回應	34
與利害關係人溝通	35
重大主題之鑑別與回應	38
重大主題管理方針	41

3/ 產品與服務

產品與服務介紹	44
品質管理與客戶服務	45
綠色產品	49
認證實績	50

4/ 環境保護

清潔生產與環境保護管理	53
氣候變遷與節能減碳	54
污染防治	61
水資源管理	62
廢棄物管制及管理	64

5/ 健康與友善職場

金居的員工	68
幸福職場	73
職業健康與安全	78

6/ 社會關懷與回饋

社會關懷與回饋	88
附錄	
GRI、SASB索引表	89

金居的營運與治理

營運發展
供應鏈管理
經營績效
公司治理
營運風險管理
資訊安全風險管理

1



◆ 營運發展管理方針

印刷電路板是各種資訊電子、通訊、消費性電子、汽車電子、工業控制等產業之主要零件，近年來由於多媒體興起並朝向3C(電腦、通訊及消費電子)整合使全球電子產品不斷推陳出新，推升未來成長。目前印刷電路板尚無替代性產品，全球對印刷電路板之需求與日俱增，且由於印刷電路板高階產品的需求與日俱進，對銅箔的規格及品質要求亦大幅提昇。金居公司於2016年定位要成為最佳化應用銅箔製造與服務業者，改走「小而美利基市場策略」，鎖定高頻、高速、軟板、汽車電子、HDI用薄銅等高階產品市場，因應客戶需求開發產品，經過兩年多努力，金居高頻高速銅箔於2019順利通過終端品牌大廠及OEM、ODM廠認證，並自2020下半年開始導入，已放量生產。

由於5G運用與技術伴隨產生資料運算與儲存需求，數據的運用從強調規模轉為重視低延遲、高即時性，邊緣運算興起及5G頻譜成本高，電信商邊緣運算取代傳統網路設備，成為伺服器供應鏈切入點，相關AI、5G網路運用、IOT邊緣運算技術提升，以及AR/VR、機器人、自駕車、智慧家庭新興終端裝置增加，新型雲端服務成長，大量數據處理要求，可望帶動基地台天線設計、網通設備、資料中心與伺服器，以及5G智慧型手機產業需求成長；且因電流集膚效應的作用，高頻或高速訊號的傳輸將愈集中於導線表面，公司自行開發出先進式反轉銅箔(Advanced RTF, RG系列)，不僅具備成本效益，同時提升銅箔電性能，可與銅箔基板廠相輔相成，為客戶達到高速的效果；而公司亦已陸續且持續開發完成低訊號傳輸損失、超低粗糙度及抗撕裂強度高的高頻、高速傳輸銅箔產品，並因應輕薄電子產品對軟板日益增加的需求，完成軟性銅箔基板(FCCL)用銅箔的開發，藉由優化產品組合提升公司競爭力及獲利能力。由於看好未來5G市場需求，金居已於2021年初啟動擴產，預計投資約40億元在雲林工業區建新廠。



◆ 長、短期業務發展計劃

1.短期計劃：

持續深化與目前既有客戶之合作關係，優化產品組合，與策略性客戶合作開發高頻高速、AI sever、Any-Layer HDI之新產品，在市場上取得先期主導、增加雙贏局面。

2.長期計劃：

- (1) 金居已於2021年初啟動擴產，預計投資約40億元在雲林工業區建新廠。
- (2) 與主要客戶進行策略聯盟關係，穩定訂單來源，強化競爭力。同時主動與終端客戶維持良好互動關係，從前端推廣本公司開發的新材料，以取得市場先機。
- (3) 加強人才之招募與培訓，創造高效及跨功能的團隊，以最佳化應用的銅箔製造及服務業者自許，發揮工匠精神，創造整體利益的最大化。

◆ 公司簡介

本公司於民國1998年5月創立，原名為「金居開發銅箔股份有限公司」，考量公司未來多元發展，於民國2014年6月變更登記公司名稱「金居開發股份有限公司」；自民國2010年9月起，本公司股票在財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心上櫃買賣。

本公司主要生產「電解銅箔」，提供銅箔基板、多層印刷電路板、高密度連接板電鍍的添加等關鍵材料。期許提供使顧客滿意的客製化產品，與客戶建立產品發展策略，共同開發新產品。以快速、熱誠的服務與堅強的技術支援，提高客戶滿意度。



◇ 公司沿革

- 1998年05月 奉准成立，設立於雲林科技工業區，登記資本額為新台幣貳拾億元，為電解銅箔之專業製造廠。
- 1999年12月 一廠建廠完成。
- 2000年04月 一廠第1、2條線開始量產。
- 2000年05月 一廠第3條線開始量產。
- 2000年10月 一廠第4條線開始量產。
- 2000年10月 奉准股票公開發行。
- 2001年03月 現金增資伍仟肆百萬股，每股以參拾元溢價發行。
- 2001年05月 取得 ISO-9001 2000版 品質管理系統認證。
- 2001年11月 取得 ISO-14000 1996版 環境管理系統認證。
- 2002年09月 二廠建廠完成。
- 2003年01月 二廠第1、2條線開始量產。
- 2003年09月 現金增資參仟萬股，每股以面額壹拾元發行。
- 2003年12月 投資英屬維京群島CO-TECH COPPER FOIL(BVI) INC.US\$200仟元，再經由英屬維京群島CO-TECH COPPER FOIL(BVI) INC. 間接投資大陸地區金千箔國際貿易(上海)有限公司，並經投審會核准備查。
- 2004年07月 廢銅箔回收方法(一)取得中華民國專利權，專利期間93.3.21~110.10.7。
- 2004年12月 二廠第3、4條線開始量產。
- 2004年12月 廢銅箔回收方法(一)取得中華人民共和國專利權，專利期間90.10.23起計20年。
- 2005年04月 廢銅箔回收方法(二)取得中華人民共和國專利權，專利期間90.10.23起計20年。
- 2005年12月 現金增資壹仟陸佰萬股，每股以玖元折價發行。
- 2006年06月 參加行政院國家永續發展委員會舉辦的95年度國家永續發展獎競賽，評定為永續企業推動類組之績優企業，並獲頒『企業永續發展獎』。
- 2006年07月 核定登記資本總額為新台幣參拾億元，實收資本總額為新台幣貳拾億元。
- 2006年11月 參加環保署推行全民綠色消費，獲頒『2006年綠色採購績優企業與團體獎』。

- 2007年11月 取得 ISO-14001 2004版 環境管理系統認證。
- 2007年11月 經財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心核准，於該中心之興櫃股票櫃檯買賣。
- 2009年10月 增資英屬維京群島CO-TECH COPPER FOIL(BVI) INC.US\$3,300仟元。
- 2010年03月 取得 ISO-9001 2008版 品質管理系統認證。
- 2010年04月 生箔機之鉛陽極全面更換為鈦陽極。
- 2010年09月 經財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心核准，於該中心櫃檯買賣中心掛牌買賣，並終止興櫃股票櫃檯買賣。
- 2010年10月 現金增資壹仟壹佰柒拾萬股，每股以貳拾壹元溢價發行。
- 2011年12月 導入無砷製程，正式量產。
- 2012年06月 取得 TS-16949 2009版 汽車業品質管理系統認證。
- 2012年09月 取得 CG-6007 通用版 公司治理制度評量認證。
- 2013年02月 取得OHSAS-18001 2007版及CNS15506 2011版職業安全衛生管理系統認證。
- 2013年08月 取得「經粗化處理的銅箔及其製造方法」之台灣發明專利。
- 2014年06月 轉投資盈盛科技股份有限公司NT\$110,000仟元，持有股份55%。
- 2014年06月 變更公司名稱為金居開發股份有限公司。
- 2014年11月 取得IOS-50001:2011/ CNS50001能源管理系統認證。
- 2015年03月 辦理庫藏股註銷減資變更登記，註銷庫藏股數及減資金額為1,112,000股及11,120,000元，減資後實收股本為2,105,880,000元。
- 2016年10月 取得「耐熱性鋰電池用銅箔及其製造方法」之台灣發明專利。
- 2016年12月 取得 ISO-14001 2015版 環境管理系統認證。
- 2016年12月 盈盛科技股份有限公司減資50%。
- 2017年02月 投資盈盛科技股份有限公司NT\$110,000仟元，持有股份增加至76.4%。
- 2017年05月 盈盛科技股份有限公司減資50%。
- 2017年06月 投資盈盛科技股份有限公司NT\$189,000仟元，持有股份增加至91.07%。
- 2017年07月 榮獲「櫃買五十指數」成分股。
- 2017年09月 通過經濟部產業升級創新平台輔導計畫，簽訂「5G產業高值化材料高頻用超低粗糙度銅箔」契約。

◆ 公司沿革

- 2017年10月 榮獲經濟部頒發「金質獎」最佳貿易貢獻獎(金屬類)。
- 2017年10月 現金增資肆仟貳佰萬股，每股以肆拾柒元捌角溢價發行。
- 2017年11月 金居納入「MSCI小型成份股」。
- 22018年06月取得「電解銅箔的生產設備及其電流調整控制裝置」之台灣發明專利。
- 2018年07月 取得ISO9001: 2015版 品質管理系統認證。
- 2018年07月 取得IATF16949: 2016版 汽車業品質管理系統認證(原TS16949)。
- 2019年02月 取得ISO-45001: 2018 職業安全衛生管理系統認證(原OHSAS-18001)。
- 2019年08月 取得「微粗糙電解銅箔及銅箔基板」(RTF) 之台灣發明專利。
- 2019年08月 取得「微粗糙電解銅箔及銅箔基板」(HVLP) 之台灣發明專利。
- 2019年12月 盈盛科技股份有限公司減資99.999996%，持有股份增加至100.00%。
- 2019年12月 投資盈盛科技股份有限公司NT\$85,000仟元。
- 2020年02月 董事會通過盈盛科技股份有限公司之簡易合併案。
- 2020年02月 取得「電解銅箔的生產設備及其電流調整控制裝置」(RG311) 之中國發明專利。
- 2020年06月 取得「經微細粗糙化處理的電解銅箔以及使用其的覆銅基板」(RG311)之台灣發明專利。
- 2021年02月 取得「進階反轉電解銅箔及其銅箔基板」之台灣發明專利。
- 2021年03月 取得「進階反轉電解銅箔及應用其的銅箔基板」(RG312)之台灣發明專利。
- 2021年03月 取得「微粗糙電解銅箔及銅箔基板」(HVLP) 之中國發明專利。
- 2021年06月 取得「經微細粗糙化處理的電解銅箔以及使用其的覆銅基板」(RG311) 之日本發明專利。
- 2021年07月 取得「微粗糙電解銅箔及銅箔基板」(HVLP) 之美國發明專利。
- 2021年08月 取得「具有長島狀微結構的進階反轉電解銅箔及應用其的銅箔基板」(顆粒狀)之台灣發明專利。
- 2021年10月 取得「微粗糙電解銅箔以及銅箔基板」(VL411)之台灣發明專利。
- 2021年10月 取得「微粗糙電解銅箔以及銅箔基板」(VL411)之中國發明專利。
- 2021年10月 取得「經微細粗糙化處理的電解銅箔以及使用其的覆銅基板」(RTF)之美國發明專利。
- 2021年11月 取得「經微細粗糙化處理的電解銅箔以及使用其的覆銅基板」(RTF)之中國發明專利。

- 2021年11月 取得「經微細粗糙化處理的電解銅箔以及使用其的覆銅基板」(RG311) 之美國發明專利。
- 2021年11月 取得「進階反轉電解銅箔及其銅箔基板」(RG311)之中國發明專利。
- 2022年04月 取得「經微細粗糙化處理的電解銅箔以及使用其的覆銅基板」(RTF)之日本發明專利。
- 2022年04月 取得「具有長島狀微結構的進階反轉電解銅箔及應用其的銅箔基板」顆粒狀)之中國發明專利。
- 2022年04月 取得「進階反轉電解銅箔及應用其的銅箔基板」(RG312)之美國發明專利。
- 2022年08月 取得「具有長島狀微結構的進階反轉電解銅箔及應用其的銅箔基板」(RG313)之美國發明專利。
- 2022年08月 取得「進階反轉電解銅箔及應用其的銅箔基板」(RTF系列)之大陸發明專利。
- 2022年09月 取得「微粗糙電解銅箔及銅箔基板」(VLP系列) 之日本發明專利。
- 2022年09月 取得「微粗糙電解銅箔及銅箔基板」(RTF系列) 之日本發明專利。
- 2022年09月 取得「進階反轉電解銅箔及應用其的銅箔基板」(RTF系列) 之中華民國發明專利。
- 2022年12月 取得「微粗糙電解銅箔及銅箔基板」(RG311系列) 之日本發明專利。
- 2023年02月 取得「進階反轉電解銅箔及其銅箔基板」(RG311系列-條紋狀) 之日本發明專利。
- 2023年04月 取得 UL2809再生料含量驗證。
- 2023年05月 取得「銅箔基板及其進階反轉電解銅箔」(RG311系列-條紋狀) 之美國發明專利。
- 2023年06月 取得「微粗糙電解銅箔及銅箔基板」(RG311系列) 之大陸發明專利。
- 2023年06月 取得「微粗糙電解銅箔以及銅箔基板」(VL411系列) 之日本發明專利。
- 2023年08月 取得「微粗糙電解銅箔以及銅箔基板」(VL411-1系列) 之日本發明專利。

◆ 總部位置、營運據點、組織規模

本公司實收資本額為新台幣25億2,588萬元，營運總部設立於臺北市內湖區瑞光路392號18樓，生產據點在雲林縣斗六市科工八路56號，台灣、大陸銅箔廠商眾多，以113年本公司高速銅箔出貨量來看，約佔全球伺服器50%佔有率（依Digitimes Research 2024年公布的全球伺服器出貨量預估）。以同期全球PCB用一般電解銅箔預估年產能約100萬噸，本公司產能佔有率約2%。

為加強對客戶服務，本公司轉投資成立海外服務據點如下：

1. 轉投資情形：

母公司 金居開發股份有限公司

子公司 100% 持有Co-Tech Copper Foil (BVI) Inc.

孫公司 100% 持有金千箔國際貿易（上海）有限公司

2. 關係企業基本資料：

關係企業 Co-Tech Copper Foil (BVI) Inc.
 設立日期 91/6/24
 地址 Beaufort House, P. O. Box 438, Road Town, Tortola, British Virgin Islands
 實收資本額 US\$3,500仟元
 主要營業項目 投資業務

關係企業 金千箔國際貿易（上海）有限公司
 設立日期 92/12/3
 地址 中國(上海)自由貿易試驗區富特北路215號第二層F16部位
 實收資本額 US\$200仟元
 主要營業項目 銅箔銷售業務

◆ 外部組織參與及認證

本公司對於生產過程品質保證及環境之要求嚴格，取得外部組織認證如下：

- 2012年09月 取得CG-6007 通用版 公司治理制度評量認證。
- 2014年11月 取得IOS-50001:2011/ CNS50001能源管理系統認證。
- 2016年12月 取得ISO-14001 2015版 環境管理系統認證。
- 2018年07月 取得ISO9001: 2015版 品質管理系統認證。
- 2018年07月 取得IATF16949：2016版 汽車業品質管理系統認證（原TS16949）。
- 2019年02月 取得ISO-45001：2018 職業安全衛生管理系統認證（原OHSAS-18001）。
- 2023年04月 取得UL2809再生料含量驗證。

本公司也積極參與相關產業公會，如台灣電路板協會、雲林縣工業會、雲林科技工業園區廠協會、國際電子工業聯接協會(IPC)等，希望藉由產業合作及其成員相互交流，加強對產業趨勢、市場資訊、與政府勞動法令之瞭解，並增進與其他企業組織合作，使公司在技術發展上與時俱進，同步提升公司品牌形象及市場能見度。

◇ 外部組織參與及認證

TPCA 台灣電路板協會
Taiwan Printed Circuit Association

本公司參與該協會，以獲得產業新技術、市場動態、政府經濟政策、工業法令…等相關訊息，藉由產業合作及其成員相互交流以掌握最新趨勢，提升整體產業競爭力。

 **雲林縣工業會**
YUNLIN HSIEN INDUSTRIAL ASSOCIATION

藉由參與工業會，獲得政府法令、政策、教育訓練…等相關訊息，與會員進行交流，獲得產業、市場相關訊息。

 **雲林縣雲林科技工業區廠商協進會**
Yunlin Technology Industrial Park Association

參與廠區協進會，獲得政府政策、補助資訊、教育訓練…等相關訊息，參與協進會與公部門主辦之輔導計畫，如：永續環保輔導計畫，共同合作增進環境保護的永續發展，創造優質的生活、生態、生產環境，進而振興經濟、造福社會。



IPC為電子行業獲取技術、市場資訊、管理知識與業務合作的資訊平台，成為該會員以獲取相關技術及市場資訊等。

◆ 供應鏈管理

供應商管理

- 企業的持續經營與社會環境的永續發展息息相關，除了關注供應商產品品質、交期與價格之外，要求供應商一起善盡企業社會責任：環境保護、改善安全與衛生、重視勞工人權，可減少供應鏈風險，提升競爭優勢。
- 金居透過推廣供應商環境物質管理規範，本公司除自身致力於企業社會責任外，也延伸對供應商宣導相關環境政策，要求遵行企業對於社會責任並與其共同成長，以達到永續經營的目標。
- 將本著愛護地球與環境保護的責任驅使下，繼續推動有利友善環境的採購政策，重視有害化學品對於環境的危害，對於原料供應商均要求必須遵守「供應商環境物質管理規範」，以嚴格控管對於環境有害物質的使用，保護環境免予受到污染。
- 金居為提升供應鏈彈性運作、縮短交貨期程、減少供應鏈之不必要的運輸，皆優先選用臺灣在地廠商，期能扶植國內相關產業，並降低原、物料運輸，減少對環境的衝擊。
- 本公司通過UL2809認證回收料含量驗證，主要原料採購為可回收銅線，透過實施綠色採購以有效防止環境污染和資源浪費，致力維護更友善的生態環境。
- 協助供應商瞭解有害物質在環境法律、法規及市場方面的要求，與金居開發合作廠商分享訊息，制定金居供應商對於環境限用物質標準應共同配合事項，以共同促進遵守法令符合法規及客戶要求，防止含有害物質之材料流入金居開發並被金居使用，降低有害物質對人類健康及環境的影響，保護地球環境以及減輕對生態影響之責任。

供應商廉潔承諾

於新供應商交易前均要求供應商簽署「廉潔切結書」要求立書人嚴格遵守國家有關法律、法規、規章以及其他廉潔從業的有關規定；並遵守CO-TEC關於廉潔商務行為的政策

責任商業聯盟
行為準則

原物料供應商均要求簽屬供應商RBA承諾書

衝突礦產調查

針對製程中使用到的金屬，宣導須符合「非衝突規範」，簽屬衝突礦產調查表

原料供應商評選

本公司為評選原料供應商，訂定有「供應商評鑑作業程序書」，以確保原料品質合乎標準，並落實對供應商之甄選與管理。對於供應商，則透過定期評鑑，以確保原料供應之品質與穩定，滿足本公司生產產品及企業營運所需

◆ 綠色採購

本公司通過UL2809認證回收料含量驗證，主要原料採購為可回收銅線，透過實施綠色採購以有效防止環境污染和資源浪費，致力維護更友善的生態環境。



◆ 2024年經營績效

持續於高頻高速市場取得有利地位，且金居不斷提升新產品設計、開發及客戶組合優化的能力，藉由控制品質穩定度及精準掌握交期來建立良好的公司產品形象與口碑，同時持續精進生產流程及提升產品組合的優化能力，獲利維持成長趨勢。

2024年度公司藉由客戶及產品結構調整優化及成本管控，達成獲利提升，累計2024年合併營收新台幣\$6,821,558千元，合併營業毛利率20%，稅後淨利新台幣\$921,809千元，EPS新台幣\$3.65元。

單位：新台幣千元	最近三年個體損益表		
	2022年	2023年	2024年
營業收入	7,407,454	6,168,166	6,814,328
營業成本	6,051,321	5,286,459	5,464,840
營業毛利	1,356,133	881,707	1,349,488
營業費用	200,697	190,707	208,897
營業利益	1,155,436	691,000	1,140,591
營業外收入(支出)	29,471	-24,867	8,021
稅前淨利(損)	1,184,907	666,133	1,148,612
所得稅費用	217,695	133,227	226,803
本期淨利(損)	967,212	532,906	921,809
以上包含下列收入及費用：			
利息收入	12,610	15,857	24,312
薪資總額	232,910	234,750	243,112
員工福利總額	72,331	65,323	76,135
退休金總額	11,154	11,330	11,471
取自政府之財務補助	88	126	43

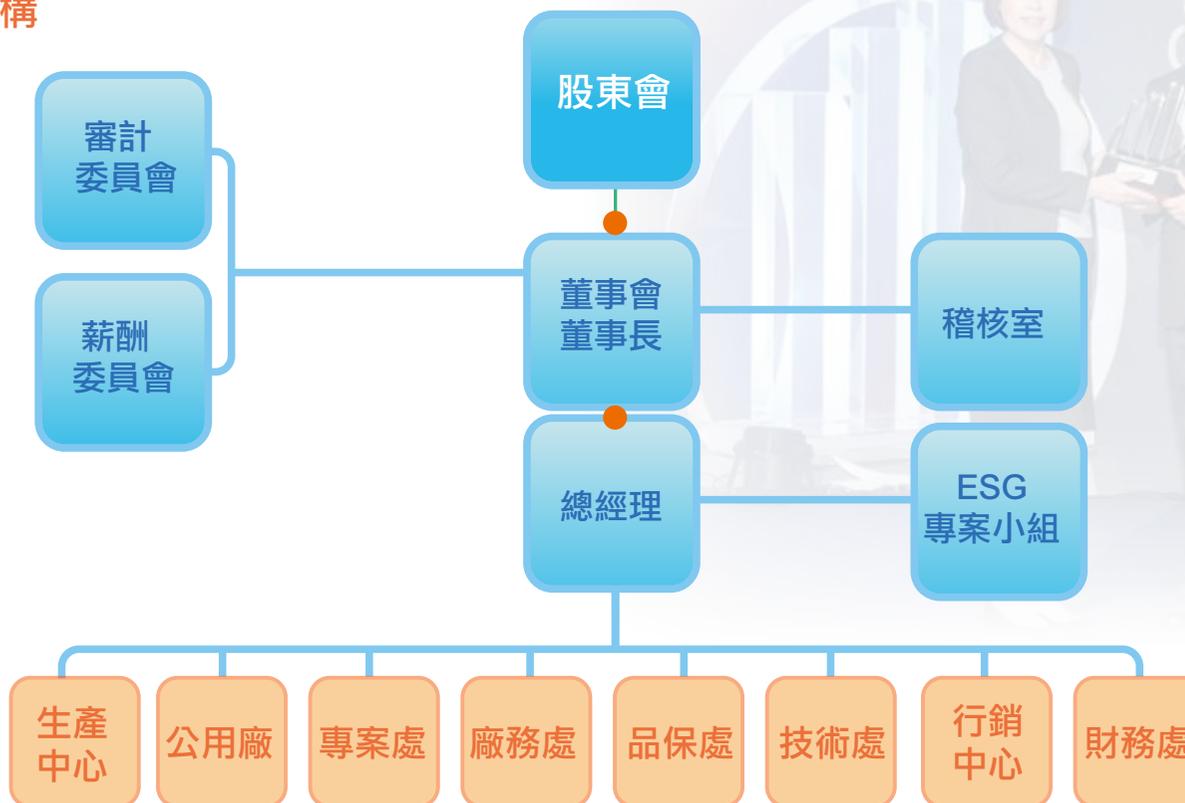
◆ 公司治理

本公司秉持誠信經營及永續發展之理念，善盡企業所肩負之社會責任，並依據公司法、證券交易法，以及其他相關法令，制定公司治理架構，提升公司治理的運作效率。進一步制定「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「道德行為準則」，作為建構完善公司治理制度之遵循規範，以「保障股東權益」、「強化董事會職能」、「發揮審計委員會功能」、「尊重利害關係人權益」、「提升資訊透明度」為目標。

於2011年設立獨立董事並於2011年10月28日董事會決議增設薪資報酬委員會；2016年03月11日設置審計委員會替代監察人職務，強化董事會獨立監督機制及運作效能。

(公司治理實務守則詳細內容見：<https://www.co-tech.com/tw/ir/company>)

公司治理架構



◆ 董事會

本公司最高治理機構為董事會，負責公司管理及經營績效；目前設董事十席（其中三席為獨立董事），由具有經營管理、會計及財務分析能力或公司業務所需工作經驗學有專精之專業人士擔任。

任期：2022年6月21日起至至2025年6月20日 現任董事成員如下表：

職稱	姓名	國籍	性別	年齡	現職	
董事	大松投資股份有限公司 法人代表：宋恭源	中華民國	男	81-90	光寶科技(股)公司董事 光寶文教基金會董事	
董事	華榮電線電纜股份有限公司 法人代表：劉秀美	中華民國	女	61-70	華廣生技(股)公司董事 中宇環保工程(股)公司董事 合晶科技(股)公司董事	華和工程(股)公司監察人 華榮電線電纜(股)公司管理部副總經理
董事	蔡勳雄	中華民國	男	81-90	光隆實業(股)公司獨立董事	
董事	詹其哲	中華民國	男	41-50	董事長：皇祿投資股份有限公司、 鳳祿保險經紀人(股)公司、 安本智庫不動產仲介經紀股份有限公司。 董事：天堂鳥美食(股)公司。 監察人：美麗華娛樂(股)公司。	
董事	游明昌	中華民國	男	71-80	怡德視訊(股)公司董事長兼總經理	
董事	宋明峰	中華民國	男	51-60	光寶科技(股)公司董事長暨永續長 光寶文教基金會董事長 閎暉實業(股)公司董事代表人	
董事	李思賢	中華民國	男	61-70	金居開發(股)公司董事兼總經理	
獨立董事	陳金龍	中華民國	男	61-70	董事長：弘勝光電(股)公司。 獨立董事：青雲國際科技(股)公司、 美隆工業(股)公司、太平 洋建設(股)公司。	董事：京華超音波(股)公司。 監察人：鴻友科技(股)公司、 富相科技(股)公司 中華民國無犯罪促進會常務理事。
獨立董事	孫金樹	中華民國	男	71-80		
獨立董事	謝發榮	中華民國	男	71-80		

◆ 董事會多元化情形:

(1)董事會成員多元化政策：

- ◆ A 本公司依據所制定之【公司治理實務守則】強化董事會職能規範，董事會成員組成應考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求擬訂適當之多元化方針，其包括但不限於以下二大面向之標準：
 - ◆ a 基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。
 - ◆ b 專業知識與技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。
- ◆ B 董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體須具備之能力如下：
 - ◆ a 營運判斷能力。
 - ◆ b 會計及財務分析能力。
 - ◆ c 經營管理能力。
 - ◆ d 危機處理能力。
 - ◆ e 產業知識。
 - ◆ f 國際市場觀。
 - ◆ g 領導能力。
 - ◆ h 決策能力。

(2)董事會成員多元化具體管理目標：

本公司之董事會應指導公司策略、監督管理階層，對公司及股東負責，其公司治理制度之各項作業與安排，應確保董事會依照法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權。具體管理目標如下：

- ◆ A 本公司董事會亦注重成員性別平等，董事成員至少應包含一位女性董事。
- ◆ B 本公司董事會著重於營運判斷、經營管理及危機處理能力，應有2/3以上董事成員具備相關核心項目之能力。
- ◆ C 董事成員中，具本公司、母、子或兄弟公司員工身分之人數，應低於（含）董事席次1/3，以達監督目的。



◆ 董事會成員多元化情形如下：

董事姓名	國籍	性別	董事年齡			獨立董事/任期年資			核心項目								
			未滿60歲	60歲至70歲未滿	70歲以上	3年以下	3年至9年	9年以上	營運判斷能力	會計及財務分析能力	經營管理能力	危機處理能力	產業知識能力	國際市場能力	領導能力	決策能力	
宋恭源	中華民國	男			◆				◆		◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆
劉秀美	中華民國	女		◆					◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆
詹其哲	中華民國	男	◆						◆		◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆
蔡勳雄	中華民國	男			◆				◆		◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆
游明昌	中華民國	男			◆				◆		◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆
李思賢	中華民國	男			◆				◆		◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆

◆ 董事會成員多元化情形如下：

董事姓名	國籍	性別	董事年齡			獨立董事/任期年資			核心項目								
			未滿60歲	60歲至70歲未滿	70歲以上	3年以下	3年至9年	9年以上	營運判斷能力	會計及財務分析能力	經營管理能力	危機處理能力	產業知識能力	國際市場能力	領導能力	決策能力	
宋明峰	中華民國	男	◆						◆		◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆
孫金樹	中華民國	男			◆				◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆
陳金龍	中華民國	男		◆					◆		◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆
謝發榮	中華民國	男			◆				◆		◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆

◆ 董事會運作

本公司董事會至少每季召開一次，董事成員各具備執行業務所需之專業知識、專業技能與素養或管理領導能力，依據法令規定、公司章程及股東會決議行使職權，提供營運方針、財務規劃與專業技術，在營運發展上提供有效具體的意見與諮詢。董事對於會議事項，若與其自身或其代表之法人有利害關係，致有害於公司利益之虞時，均不得加入討論及表決，董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，也視為董事就該事項有自身利害關係，於討論及表決時應予迴避。

2024年董事會共召開4次，以審核企業經營績效和討論重要策略議題，包含環境、社會和經濟衝擊、風險與機會，所有董事應出席次數合計40次，實際出席次數合計36次，董事出席率為90 %。

◇ 2024年度董事會決議事項

期別	日期	議案內容
第九屆第八次	113.02.23	<ul style="list-style-type: none"> 一、金居開發(股)公司民國112年度『內部控制制度聲明書』，謹提請審議。 二、修訂「銷售循環」部分條文內容，謹提請審議。 三、本公司112年度員工及董事酬勞分配案，謹提請審議。 四、本公司112年度合併及個體財務報告，謹提請審議。 五、本公司113年度預算，提請董事會通過。 六、本公司行銷中心主管任命案，謹提請審議。 七、訂定113年股東常會日期、時間、地點、提案期間、召開方式暨召集事由案，謹提請審議。
第九屆第九次	113.05.10	<ul style="list-style-type: none"> 一、銀行借貸案各銀行之展延核准，謹提請審議。 二、本公司112年度盈餘分派案，謹提請審議。 三、本公司112年度營業報告書，謹提請審議。 四、修訂『審計委員會組織規程』、『內部重大資訊處理作業程序』、『董事會議事規範』、『董事會設置及行使職權應遵循事項規則』案，謹提請審議。 五、修訂『永續報告書編製及驗證之作業程序』部分條文內容，謹提請審議。 六、本公司113年度簽證會計師委任案，謹提請審議。 七、本公司113年度第1季合併財務報告，謹提請審議。
第九屆第十次	113.08.09	<ul style="list-style-type: none"> 一、銀行借貸案各銀行之核准，謹提請審議。 二、「112年永續報告書」已編製完成，謹提請審議。 三、本公司113年度簽證會計師委任案，謹提請審議。 四、本公司113年度第2季合併財務報告，謹提請審議。

◇ 2024年度董事會決議事項

期別	日期	議案內容
第九屆第十一次	113.11.08	<ul style="list-style-type: none"> 一、本公司民國114年度稽核計畫，謹提請審議。 二、新增「永續資訊管理辦法」及於內部稽核實施細則項下增訂「永續資訊之管理作業稽核」內容，謹提請審議。 三、銀行借貸案各銀行之核准，謹提請審議。 四、本公司品保處主管任命案，謹提請審議。 五、本公司113年度第3季合併財務報告，謹提請審議。
第九屆第十二次	114.02.21	<ul style="list-style-type: none"> 一、金居開發(股)公司民國113年度『內部控制制度聲明書』，謹提請審議。 二、修訂「公司章程」部分條文內容，謹提請審議。 三、銀行借貸案各銀行之核准，謹提請審議。 四、本公司113年度員工及董事酬勞分配案，謹提請審議。 五、本公司113年度合併及個體財務報告，謹提請審議。 六、本公司114年度預算，提請董事會通過。 七、訂定114年股東常會日期、時間、地點、提案及提名期間、選舉暨召集事由案，謹提請審議。



◇ 董事進修情形:

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事長	大松投資(股)公司 代表人：宋恭源	113/8/9	社團法人中華公司治理協會	TCFD&SBTi發展趨勢與董事職權暨內線交易探討	3
		113/11/8	社團法人中華公司治理協會	生成式AI的趨勢與風險管理	3
法人董事 代表	華榮電線電纜(股)公司 代表人：劉秀美	113/8/9	社團法人中華公司治理協會	TCFD&SBTi發展趨勢與董事職權暨內線交易探討	3
		113/11/8	社團法人中華公司治理協會	生成式AI的趨勢與風險管理	3
董事	游明昌	113/8/9	社團法人中華公司治理協會	TCFD&SBTi發展趨勢與董事職權暨內線交易探討	3
		113/11/8	社團法人中華公司治理協會	生成式AI的趨勢與風險管理	3
董事	蔡勳雄	113/8/9	社團法人中華公司治理協會	TCFD&SBTi發展趨勢與董事職權暨內線交易探討	3
		113/11/8	社團法人中華公司治理協會	生成式AI的趨勢與風險管理	3
董事	李思賢	113/8/9	社團法人中華公司治理協會	TCFD&SBTi發展趨勢與董事職權暨內線交易探討	3
		113/11/8	社團法人中華公司治理協會	生成式AI的趨勢與風險管理	3

◇ 董事進修情形:

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事	宋明峰	113/8/9	社團法人中華公司治理協會	TCFD&SBTi發展趨勢與董事職權暨內線交易探討	3
		113/11/8	社團法人中華公司治理協會	生成式AI的趨勢與風險管理	3
董事	詹其哲	113/8/9	社團法人中華公司治理協會	TCFD&SBTi發展趨勢與董事職權暨內線交易探討	3
		113/11/8	社團法人中華公司治理協會	生成式AI的趨勢與風險管理	3
獨立董事	孫金樹	113/8/9	社團法人中華公司治理協會	生成式AI的趨勢與風險管理	3
		113/11/8	社團法人中華公司治理協會	TCFD&SBTi發展趨勢與董事職權暨內線交易探討	3
獨立董事	陳金龍	113/8/9	社團法人中華公司治理協會	生成式AI的趨勢與風險管理	3
		113/11/8	社團法人中華公司治理協會	TCFD&SBTi發展趨勢與董事職權暨內線交易探討	3
獨立董事	謝發榮	113/8/9	社團法人中華公司治理協會	生成式AI的趨勢與風險管理	3
		113/11/8	社團法人中華公司治理協會	TCFD&SBTi發展趨勢與董事職權暨內線交易探討	3

◆ 審計委員會

為提升公司治理及強化董事會職能，爰依證券交易法及「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」之規定，於2016年03月11日設置審計委員會，並訂定審計委員會組織規程。審計委員會由全體獨立董事(三名)所組成，且至少一人應具備會計或財務專長，協助董事會執行監督職責，負責執行公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則、公司存在或潛在風險之管控。

審計委員會每季至少召開一次，2023年審計委員會共開會四次，委員出席率100%。

審計委員會	議案內容
<p>第三屆第七次 113年02月23日</p>	<p>一、金居開發(股)公司民國112年度『內部控制制度聲明書』，謹提請審議。</p>
	<p>二、修訂「銷售循環」部分條文內容，謹提請審議。</p>
	<p>三、本公司112年度員工及董事酬勞分配案，謹提請審議。</p>
	<p>四、本公司112年度合併及個體財務報告，謹提請審議。</p>
	<p>五、本公司113年度預算，謹提請審議。</p>



◆ 審計委員會

審計委員會	議案內容
<p>第三屆第八次 113年05月10日</p>	<ul style="list-style-type: none"> 一、本公司112年度盈餘分派案，謹提請審議。 二、本公司112年度營業報告書，謹提請審議。 三、修訂『審計委員會組織規程』、『內部重大資訊處理作業程序』、『董事會議事規範』、『董事會設置及行使職權應遵循事項規則』案，謹提請審議。 四、修訂『永續報告書編製及驗證之作業程序』部分條文內容，謹提請審議。 五、112年度簽證會計師績效評估結果及簽證會計師提供113年擬預先核准服務項目，謹提請審議 六、本公司113年度簽證會計師委任案，謹提請審議。 七、本公司113年度第1季合併財務報告，謹提請審議。
<p>第三屆第九次 113年08月09日</p>	<ul style="list-style-type: none"> 一、「112年永續報告書」已編製完成，謹提請審議。 二、本公司113年度簽證會計師委任案，謹提請審議。 三、本公司113年度第2季合併財務報告，謹提請審議。
<p>第三屆第十次 113年11月08日</p>	<ul style="list-style-type: none"> 一、本公司114年度稽核計畫。 二、新增「永續資訊管理辦法」及於內部稽核實施細則項下增訂「永續資訊之管理作業稽核」內容，謹提請審議。 三、本公司113年度第3季合併財務報告，謹提請審議。



◆ 薪資報酬委員會

薪資報酬制度為公司治理重要之一環，於2011年設立薪資報酬委員會，協助董事會評估公司整體薪酬與福利政策，以及董事及經理人之報酬、健全本公司董事及經理人薪資報酬制度，並訂定本公司薪資報酬委員會組織規程，以資遵循。

2020年第四屆薪資報酬委員會由三名獨立董事所組成，委員會定期檢討本公司董事之各類薪酬之政策、制度、標準與結構及經理人薪資報酬之政策、制度、標準、結構與績效目標、評核辦法，

2024年薪酬委員會共開會三次，委員出席率為100%。

會議日期	會議內容	決議結果	公司對薪資報酬委員會意見之處理
113年02月23日	本公司112年度員工及董事酬勞分配案，謹提請審議	委員會全體成員同意通過	提董事會由全體出席董事同意通過
	討論本公司董事會，民國112年治理評分，謹提請審議。		
	本公司行銷中心主管任命案，謹提請審議。		
113年05月10日	討論本公司113年度獎酬計畫，謹提請審議。		
113年11月08日	本公司113年度年終獎金發放原則及績效獎金案，謹提請審議。		
	本公司品保處主管任命案，謹提請審議。		
	討論本公司薪酬委員會114年度工作計畫案，謹提請審議。		

◆ 董事會及各功能性委員會績效評估之執行情形

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容	評分結果
每年執行一次	113年1月1日至113年12月31日	董事會績效評估	董事會 議事單位 自評	①對公司營運之參與程度 ②提升董事會決策品質 ③董事會組成與結構 ④董事之選任及持續進修 ⑤內部控制	評定成績為優良，評估結果顯示本公司董事會整體運作情況符合公司治理精神。
		個別董事成員 績效評估	董事成員 自評	①公司目標與任務之掌握 ②董事職責認知 ③對公司營運之參與程度 ④內部關係經營與溝通 ⑤董事之專業及持續進修 ⑥內部控制	評定成績為優良，考核結果顯示本公司董事對各項考核指標運作之效率與效果均有正面評價。
		功能性委員會 之績效評估 (審計委員會/ 薪酬委員會)	功能性 委員會內部 自評	①對公司營運之參與程度 ②功能性委員會職責認知 ③提升功能性委員會決策品質 ④功能性委員會組成及成員選任 ⑤內部控制	薪酬委員會及審計委員會的評定成績為極優，考核結果顯示功能性委員會對各項考核指標運作之效率與效果均有正面評價。

資訊揭露

本公司為使資訊充分透明，定期在本公司網站公布營運及財務相關資訊，並在公開資訊網路作業系統「公開資訊觀測站」<http://mops.twse.com.tw>揭露公司相關資訊，供利害關係人參考。公司並設置利害關係人專區，由專人負責處理協調與利害關係人之相關事宜，透過順暢的溝通管道提供利害關係人最好的服務。

◆ 營運風險管理 內部控制、風險管理及行為準則

內部控制

本公司為強化公司治理，依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」，建立內部控制制度，其目的在於促進公司之健全經營，以合理確保下列目標之達成：

- 營運之效果及效率：包括獲利、績效及保障資產安全等目標。
- 報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範：報導包括公司內部與外部財務報導及非財務報導，對外之財務報表係依照證券發行人財務報告編製準則及一般公認會計原則編製，交易經適當核准等目標。
- 相關法令規章之遵循。

風險管理

為落實公司自我監督的機制，及時因應環境的改變，以調整內部控制制度之設計及執行，並提昇內部稽核部門之檢查品質及效率，特依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之有關規定訂定評估之程序及方法，以確保內部控制制度之設計及執行持續有效由各單位評估訂出風險類別、潛在風險、管理策略及作法。稽核室依風險評估結果擬訂年度稽核計劃並經董事會通過，向審計委員報告稽核業務，稽核主管列席董事會報告。主要稽核行為係依年度稽核計劃執行，檢查、覆核內部控制制度之缺失，並依情況需要或董事會指示進行專案稽核，稽核工作報告完成依規定陳核後送獨立董事查閱，稽核室發現之缺失及改善情況均作成追蹤報告，供管理階層瞭解內部控制制度缺失之改善情形。本公司每年內部各單位及子公司至少辦理自行評估一次，並呈總經理、董事長瞭解各單位是否落實自我監督，並依所造成影響之重要性、緊急性予以排序，擬訂改善措施。有關營運重大政策、投資案、取得或處分資產、銀行融資等事項，皆經相關權責單位評估分析，並經董事會決議。稽核單位每年依風險評估結果，擬訂稽核計劃並執行，落實監督機制及控管各項風險管理。



◇ 風險管理及管控措施

風險類別	潛在風險	管控策略及作法	負責單位
策略風險	有產業風險、技術變革、競爭及政策法律風險變動等風險。	<ol style="list-style-type: none"> 1.持續研發新規產品、改善現有產品品質及提升產品附加價值。 2.製程改善、降低成本。 3.強化服務，創造客我雙贏。 4.對任何可能影響公司營運與財務業務之國內外政策法令，持續密切注意並預先評估可能影響，以提前因應。 5.提升企業形象、善盡社會責任。 	總經理室/ 技術處/ 生產廠/ 行銷處/ 廠務處
營運風險	銷貨集中、採購集中、法律遵循、招募及留任人才、企業形象之塑造與維護等風險。	<ol style="list-style-type: none"> 1.與主要客戶簽訂合約，確保供需良好關係，了解瞭解客戶經營體質，以訂定適當授信額度進行交易。 2.與主要供應商簽訂長、短期採購合約，並持續注意市場行情，伺機於現貨市場上購料，以降低原料波動及缺料風險。 3.持續開發對抗廠商及材料，以避免獨家廠商供料之風險。 4.嚴格要求執行業務時務必謹守國家政策及法令，並隨時掌握重要政策及法令之增刪修正等變動情形。 5.提供優於法令規範之完善福利措施。 	採購部/ 人事室/ 技術處/
財務風險	市場風險、信用風險、流動性風險、作業風險。	<ol style="list-style-type: none"> 1.透過遠期外匯契約、外幣借款等，規避外幣收支相抵後之淨匯率風險部位。 2.企業剩餘資金之運用，首重金融投資商品是否為低風險性及高流動性，其次方追求合理之收益率。 3.電腦系統設計上，建立完整的防呆與資料相互勾稽機制。 4.從事衍生性商品之交易人員及確認、交割等作業人員，不得互相兼任。 	財務部/
危害風險	安全防護暨緊急應變，係指重大危害事件發生機率與損失的風險。	<ol style="list-style-type: none"> 1.加強職業安全衛生管理推行ISO45001。 2.公司工安部門排定定期及隨機稽核與輔導，以達安全防護及災害防止之目標。 3.透過定期實施應變演練及建立區域聯防體系，將危害事件所造成之衝擊與傷害降至最低。 4.藉由投保財產全險與營業中斷險，以降低出險時對本企業營運之衝擊及利潤之損失。 	工安室/ 廠務室
資訊安全風險	企業資訊安全防護，如何確保企業資訊的機密性及完整性無虞。	<ol style="list-style-type: none"> 1.各項重要資料、檔案皆定期資料備份，且電腦程式設計測試、使用及維護均制定嚴密之作業管制流程。 2.佈署完善之病毒防護機制，及時隔絕與排除病毒感染與擴散。 3.對外營運之資訊系統建構完善安全防護系統防範駭客非法攻擊，並建置多組輔助及替換電腦設備，以降低資訊系統中斷風險。 	資訊室/ 資安室/
氣候變遷風險	碳排放管制	<ol style="list-style-type: none"> 1.持續推出節能減碳管理。 2.透過跨機能組討論與鑑別氣候相關風險與機會。 3.管控電力、燃氣等能源依賴比例，提高資源使用效率和節約成本。 	公用廠/ 專案處/

◆ 行為準則

本公司為加強員工之管理，提高工作效率，訂定「工作規則」以規範員工行為，並作為新進人員教育訓練及管理規範；對員工利用職權謀取不法利益、接受招待、饋贈、收受回扣、侵佔公款，或其他不法利益訂有懲處，以杜絕不誠信行為。

◆ 誠信經營、反貪腐

為建立誠信經營企業文化及良好風險控制管理，本公司訂定「誠信經營守則」、「道德行為準則」等明確原則；於其規章及對外文件中明示誠信經營之政策，以及董事會與管理階層積極落實誠信經營政策之承諾，並於內部管理及商業活動中確實執行，並廣泛宣導及深化道德廉潔之企業文化本於誠信經營原則，以公平與透明之方式進行商業活動。在已施行之工作規則中，一再地宣導相關的行為準則，並設有檢舉管道，特別是收賄禁止之規定。同時向各供應商或合作伙伴宣導相關收賄禁止的政策，並請供應商簽署廉潔承諾書，以杜絕相關的採購交易的弊端。

◆ 申訴檢舉管道

本公司申訴管道暢通，於公司網頁設置「利害關係人溝通及溝通管道資訊」之專區，提供內、外部關係人之建議或申訴地方，依利害關係人分類並設有專人處理相關申訴信件及電話；本公司管理階層與員工保持暢通之溝通管道，透過勞資會議直接對話，並訂定員工申訴管道及溝通信箱。為防範內線交易，避免資訊不當洩漏，確保對外界發表資訊之一致性與正確性，本公司董事、經理人及相關人員每年上課，並向全體同仁宣導相關法規，知悉重大訊息者不得洩露他人，亦不得探詢或蒐集與個人職務不相關之公司未公開重大資訊，以落實防範內線交易之管理作業。

◆ 教育訓練

公司於新進人員教育訓練時即對同仁進行關於工作規則、誠信道德等進行說明，在職人員亦於2024年5月進行誠信及道德等教育訓練1小時，同時亦會不定期對同仁進行相關宣導，將誠實等信念融入公司文化中。

◆ 防範反競爭行為政策或作為說明

基於公平誠實守信透明原則從事商業活動，充分了解公平交易是商業活動須遵守之原則，並禁止公司同仁收受不正當利益及違反誠信原則，本公司與客戶及供應商亦秉持誠信行為，確保商業經營公平透明且不會要求、提供或收受賄絡。2024年金居並未發生貪腐、利益衝突、違反競爭行為之情事。

◆ 資訊安全風險管理

(1) 資訊安全風險管理架構

- 本公司資訊安全之權責單位為資安管理室，配置專責人員擔任資安主管與資安人員，負責規劃、執行及推動資訊安全管理事項，並執行資訊安全政策、宣導資訊安全訊息，提升員工資安意識。
- 本公司稽核室為資訊安全監理之查核單位，若查核發現缺失，即要求受查單位提出相關改善計畫並呈報董事會，且定期追蹤改善成效，降低內部資安風險。

(2) 資訊安全政策

為貫徹本公司各項資訊管理制度能有效運作執行，維護重要資訊系統的機密性、完整性、可用性，以確保資訊系統、設備網路之安全維運，達到永續經營目的。

(3) 具體管理方案

- 電腦設備安全管理
 1. 本公司應用伺服器與骨幹網路設備等均置於專用機房，機房門禁採用密碼鎖進出，並保留進出記錄存查。
 2. 機房內部備有獨立空調與自動偵測防煙設備、機房專用之噴氣式滅火設備；並配置不斷電系統與穩壓設備，防止意外斷電造成之系統毀損。以保障公司資訊系統軟硬體資產之實體安全。
 3. 伺服器與終端電腦設備安裝有統一管理之防毒軟體，病毒碼自動更新機制，確保所有資訊電腦設備具備相同防毒等級。
- 網路安全管理
 1. 於網際網路連線的閘道口，配置企業級防火牆，阻擋外部攻擊與連線管制、過濾惡意網站、釣魚網站等之非法連線，強化網路安全控管與防護。
 2. 若同仁需要遠端登入公司內部系統存取資料，必須先申請 SSLVPN 帳號，並透過 SSLVPN 提供的安全方式進行登入。這種方式不僅保障了登入過程中的資訊安全，也能夠留下相應的使用紀錄，方便未來的稽核或調查。
 3. 配置有郵件防毒與垃圾郵件過濾機制，防堵病毒與垃圾郵件進入使用者終端電腦設備。



◆ 資訊安全風險管理

(3) 具體管理方案

● 存取控制

1. 當同仁到職時，以資訊需求申請單申請公司相關系統帳號及權限。當同仁離職（或退休）時，則需要持離職申請單親自前往資訊室進行各系統帳號的刪除程序，並進行簽名確認。透過這樣的作業流程，可以有效地控制帳號的使用權限，防止未經授權的人員存取系統，從而提高整體資訊安全性。
2. 若同仁需要存取與業務相關的後台管理系統，則需以資訊需求申請單先提出申請，並經主管同意後，由資訊室的同仁進行系統設置。透過這樣的申請程序，能夠確保系統的存取權限得到嚴格控管，同時也能夠有效地防範潛在的安全風險。
3. 設定作業系統密碼複雜度與長度要求限制、螢幕保護鎖定、登入錯誤鎖定等原則。
4. 檔案伺服器根據各單位的需求，為不同的人員和群組設置不同的檔案資料夾權限，以保障資訊的安全性。同時，使用群組原則管理工具，能夠集中管理檔案伺服器的各項稽核設定，進一步提高系統的可靠性和管理效率。

● 營運持續

1. 系統與資料備份採取排程定期備份機制，備份資料儲存於本地網路硬碟並採取異地備份策略，以確保備份資料的安全。
2. 每年實施一次抽測災害復原演練，選定還原日期基準點後，由備份媒體回存於系統主機，確認回復資料的可用性與完整性。

(4) 投入資訊安全管理的資源

● 人力：

目前資安管理室二人協同負責相關資通安全，並定期接受資訊安全專業課程訓練。

作為：定期檢討資安會議與災害還原演練，資訊相關設備系統與專業廠商簽訂維護合約，確保系統穩定運作，並定期宣導資安與軟體授權，提升同仁資安觀念；訂閱「台灣電腦網路危機處理暨協調中心TECERT/CC」，取得資安事件來源管理，以及收集資安情資，提供內部宣導。

● 預算：

除現有資安相關維修運行費用外，各資訊作業開發及營運系統建置均編列必要防護、監控、檢測等資安費用。

利害關係人 之溝通與交流

利害關係人溝通與回應
與利害關係人溝通
重大主題之鑑別與回應
重大主題管理方針

2



◆ 利害關係人之溝通與交流

利害關係人溝通與回應

因應2021年底公告上市上櫃公司永續發展實務守則，金居修訂「企業社會責任實務守則」內容，金居董事會於 2022年2月22日已通過修訂更新「永續發展實務守則」，為公司推動永續管理的依據。(本報告書之「永續發展實務守則」詳細內容見：

https://www.co-tech.com/uploads/images/csr/M007-1_1.pdf)

金居為瞭解各類利害關係人意見，及回應其優先關注之議題，透過由總經理所領導的「ESG專案小組」運行，整合集團內部各組織，包含財務、股務、業務、工廠生產、品保、技術、內控稽核、採購、資訊、廠務、環保安全衛生等相關部門，分別針對投資人、員工、客戶、供應商、政府、社會等，利害關係人相關的各项議題，透過問卷及統計分析，發掘瞭解及界定重大議題及邊界，進而作為編撰本報告書之參考基礎，另為因應法規要求，經過「ESG專案小組」內部會議溝通，將氣候變遷對公司的營運影響，納入重大議題並作回應。

ESG專案小組成員角色與責任



金居承諾，依據選定之重大議題與其對應之指標，除在報告書中透明揭露相關資訊外，未來將持續有系統的融入內部管理，將ESG永續項目列入年度各權責單位工作計畫中；再透過ESG專案小組，每年檢討及報告執行成果，並編列適當預算，用以順利推動政策，並持續透過各種溝通管道，瞭解各利害關係人的需求，做出適當回應及妥善處理

◆ 利害關係人溝通

	關注議題			利害關係人	
公司治理	● 公司治理 ● 公司機密管理	● 從業道德規範	● 法規遵循	● 員工 ● 政府機關	
風險管理	● 風險管理	● 危機處理	● 內部稽核	● 投資人	
投資人關係	● 財務資訊揭露 ● 處理投資人關心議題	● 股利政策 ● 有效雙向溝通	● 年報編寫	● 政府機關 ● 投資人	
社區服務	● 客戶報告與滿意	● 媒體關係	● 企業社會責任報告		
客戶服務	● 客戶報告與滿意	● 客戶信任	● 客戶隱私	● 顧客 ● 供應商	
供應鏈管理	● 原物料與供應鏈風險管理	● 供應商管理			
員工關懷 教育訓練	● 人才招聘與留任 ● 員工訓練與發展	● 員工身心健康與安全 ● 勞工人權問題申訴機制	● 薪酬與福利	● 員工	
環境保護 安全衛生	● 環境政策與管理系統 ● 能資源使用效率 ● 產品環境責任 ● 職業安全衛生政策與管理	● 污染防治 ● 碳排與碳權管理 ● 環境問題反應機制	● 環保支出 ● 綠色供應鏈	● 員工 ● 政府機關 ● 供應商	● 投資人 ● 社區 ● 非政府組織

利害關係人溝通

分析方法與過程

確實辨別企業的利害關係人，並與其建立有效的溝通，是企業持續前進、永續發展的重要基礎，故金居於編撰永續報告書的首要步驟，即是藉由系統化的分析模式，鑑別與企業有顯著相關的重要利害關係人。金居經由利害關係人鑑別程序，提出與金居往來最為密切之重要利害關係人之類別與對象後，重新審視及檢討與各類利害關係人之溝通管道與溝通議題，並以客戶拜訪、電訪或問卷調查方式，分析出重大考量面，並於本次報告書中確實回應。

利害關係人鑑別

金居由ESG小組成員召開討論會議，依據利害關係人議合標準(AA1000 SES: 2015)之五項評估因子(包括依賴性、責任性、張力、影響性、多元觀點)進行討論，以問答方式進行各部門調查，由各部門代表依據平時接觸經驗及記錄，採腦力激盪模式，由小組成員共同列舉出各構面之利害關係人，包含具直接及間接關連性之所有人員/組織後，共同討論及決議金居之利害關係人，分別為員工、顧客、政府機關、供應商、股東、社區、非政府組織等七類。

利害關係人鑑別

- 各部門針對利害關係人重要程度進行調查
- 識別重要利害關係人

評估潛在具重大影響的主題

- 蒐集SASB行業別標準、金居年度重點工作、營運風險與機會項目等
- 協同ESG專案小組建立重大主題清單

建立溝通計畫

- 檢討與利害關係人的溝通管道
- 透過客戶拜訪、電話訪問或問卷調查等方式

選定重大考量面

- 彙整分析，鑑別選定重大議題
- 依GRI Standards之對應指標、SASB行業別標準，作為揭露依據

報告及管理方針撰寫與擬定

- 編撰報告書回應利害關係人
- 重大主題之管理與持續改善



◆ 利害關係人溝通與回應

利害關係人	互動對象	溝通管道/形式	溝通議題及回應
投資人	投資人	股東大會、年報(一年一次) 法人說明會(不定期) 發言人制度(不定期)	公司經營狀況及未來發展方向;依財務報表及高階;主管即問即答 公司經營重大訊息;公開網站及媒體
顧客	客戶	訪視(定期/不定期) 客戶要求會議(不定期)	價格/品質/交期;透過產銷會議中檢討後回覆客戶 供應商企業社會責任;配合辦理入廠查核
員工	員工	安全衛生委員會(每三個月一次) 勞資會議(每三個月一次) 福利委員會(每三個月一次)	工安訓練、工安查核、人員派訓、追蹤改善 勞資爭議;共赴勞工局協商仲裁員工福利、爭取提高撥補比例
供應商	供應商 承攬商 外包商	電子郵件/電話/文書/相關會議 (不定期)	品質/價格/交期/服務;建立合格供應商;議比價 訂立採購合約;品質問題透過溝通管道協商處理
政府	事業主管機構 縣市政府	現地查核/訪視(不定期)勞工局、環保局、 消防機關、工業區、建設局發函(不定期) 勞工局/工業區	吊車/電梯定期檢驗、第三公證機關之檢驗報告、 勞安、環保、消防查核;出具檢驗或查核報告; 或提報改善追蹤報告
社區	廠房鄰近社區	鄰里活動(不定期透過里長反應) 電話、邀請卡(不定期)村辦公室 、社區發展協會、廟宇	噪音、污染防治;派員勘查測量、追蹤改善 社區回饋(贊助活動經費)、實質現金或實物捐贈
非政府組織	公協會 學術機構	發函(不定期) 產業會議(定期/不定期)	研討會、說明會等;派員參加 同業聯誼;市場資訊;派員參加

◆ 重大主題之鑑別與回應

由ESG專案小組透過平時與各利害關係人溝通，於2024年 12月13開討論會議，經過內部研商，選出永續考量面議題，共對15項永續考量面議題，調查內部、外部各利害關係人所回饋意見、總計回收69份有效問卷及彙整利害關係人問卷後，考量客觀性並透過討論，最後再以X軸為議題衝擊程度及Y軸為發生頻率/可能性，繪製重大性矩陣圖產出分析結果，並經ESG專案小組討論後，確認本次報告書資訊揭露項目將以此為主要範疇，另外，並適度揭露ESG各面向資訊，以完整呈現本公司在永續經營上的持續努力。

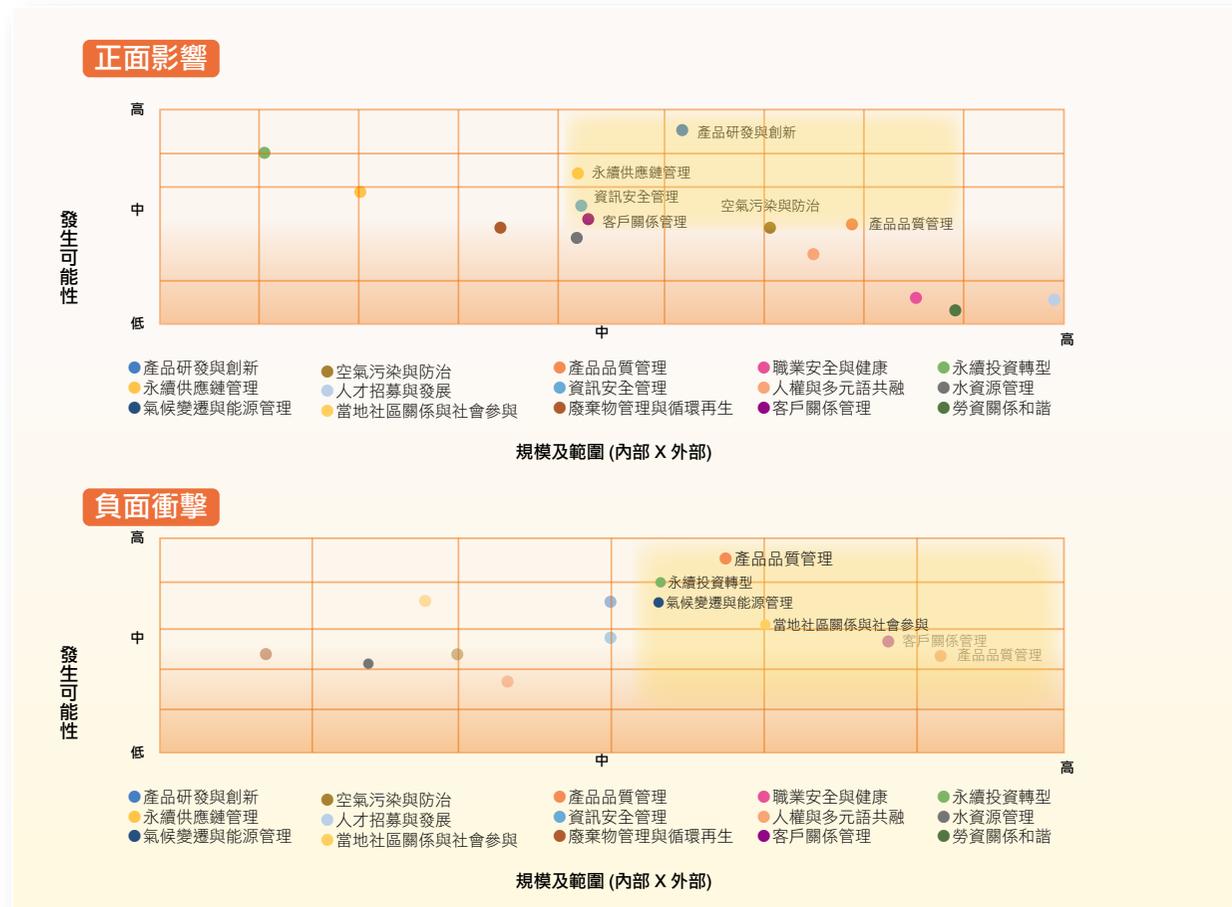
◇ 重大性分析流程

了解組織脈絡	2024年永續議題清單
15項議題	根據金居永續發展政策，參考新版GRI通用準則、SDGs及同業關注議題等國際準則及產業重要趨勢，梳理金居營運活動和商業關係對永續發展的連結，鑑別重要利害關係人並考量利害關係人之回饋，歸納彙整出永續議題清單。
鑑別衝擊	ESG專案小組成員
ESG專案小組成員	鑑別各項議題對外部之正負面衝擊，將衝擊內容整合至問卷內說明。
評估衝擊顯著性	2024年內外部問卷共計回收69份
69份問卷	邀請利害關係人進行重大性問卷調查，評估各項議題衝擊之衝擊程度及發生可能性，並依據問卷回收結果決定衝擊顯著性。
依顯著性排序衝擊並進行報導	2024年重大主題
9項重大主題	將各項議題按照衝擊顯著性排序，門檻值設定為正面影響(規模及範圍：內部X外部)、負面衝擊(影響程度：內部x外部)兩類與發生之可能性進行重大主題排序，重大主題由ESG專案小組成員進行議題檢視，經過小組內部會議溝通，將氣候變遷對公司的營運影響，納入重大議題。

重大考量面邊界設定

本報告書對於各項重大主題，僅針對組織內可獲實際資料部分進行揭露；有關組織外部資訊，則將持續藉由觀念傳達、加強溝通等方式，引導相關成員逐步揭露訊息。本報告書透過內部研商討論方式，界定各項重大主題在組織內與組織外的對象與邊界，詳如列表所示。

永續議題正面影響	<ul style="list-style-type: none"> ● 產品研發與創新 ● 產品品質管理 ● 客戶關係管理 ● 永續供應鏈管理 ● 資訊安全管理 ● 空氣污染防治
永續議題負面影響	<ul style="list-style-type: none"> ● 產品研發與創新 ● 產品品質管理 ● 客戶關係管理 ● 永續供應鏈管理 ● 氣候變遷與能源管理 ● 當地社區關係與社會參與
其他受關注議題	<ul style="list-style-type: none"> ● 廢棄物管理與循環再生 ● 水資源管理 ● 勞資關係和諧 ● 人才招聘與發展 ● 人權與多元共融 ● 職業安全與健康



重大考量面邊界設定

重大主題 治理及經濟面	重大性說明	直接產生衝擊			其他間接促成衝擊		
		金居	顧客	供應商	政府	社區	非政府組織
產品研發與創新	銅箔產業競爭利基著重在技術的提升及成本的降低，開發新產品，提升公司競爭力，永續經營。	◆	◆				◆
產品品質管理	透過優良原物料採購，良好的製程管理及嚴謹的品保檢測，符合環保法規，減少對環境的衝擊。	◆	◆		◆		
客戶關係管理	提升服務效率與品質，以滿足客戶需求。	◆	◆				
永續供應鏈管理	確保原物料之品質與穩定，以滿足公司生產及公司運所需。	◆		◆			
資訊安全管理	落實資通安全管理，確保公司穩定運作。	◆	◆				
永續投資轉型	持續降低成本與研發新產品，因應市場變化及需求，使公司更具競爭性。	◆	◆	◆			
環境面							
空氣污染防治	法規遵循,落實污染防治	◆	◆		◆	◆	◆
氣候變遷與能源管理	針對氣候變遷所導致之風險及機會，進行鑑別與管理，以達成2050年淨零目標	◆	◆		◆		◆
社會面							
當地社區關係與社會參與	取之於社會；用之於社會	◆				◆	
其他受關注議題(非重大主題)							
勞資關係和諧	員工為公司重要資產,重視員工心聲及福利，增加對公司的向心力	◇			◇	◇	◇
職業安全衛生	建立友善健康的職場環境,關懷同仁健康	◇		◇	◇	◇	
水資源管理	水回收再利用,依法令規範執行檢測及申報	◇			◇	◇	◇

註: 『 ◆ 』表示對於該重大主題具有相關性，並於本報告書中揭露對應資訊; 『 ◇ 』表示對於非重大主題具有相關性

◆ 重大主題管理方針

主題	重大性說明	政策	短期目標(2024年)	中長期目標(2025年~2030年)	責任單位
永續供應鏈	確保原物料之品質與穩定，以滿足公司生產及公司運所需。	推動友善環境採購政策，重視化學品對於環境的危害，優先選用國內廠商，扶植國內廠商，並降低原物料運輸，減少對環境的衝擊。	<p>關鍵績效指標:確保穩定供應鏈，維持原物料供應無虞。</p> <p>行動方案: 1.持續開發替代材料，避免單一供應斷料風險 2.在地化採購,彈性應變生產需求 3.蒐集情報,公司能提前因應</p>	<p>關鍵績效指標:綠色採購,優先選擇在地供應商。</p> <p>行動方案: 1.優先國內採購 2.與供應商共同承諾落實企業社會責任 3.增加供應商稽核次數</p>	採購部
永續投資轉型	持續降低成本與研發新產品，因應市場變化及需求，使公司更具競爭性。	追求生產成本合理化,開發新材料並提升製程管理能力，以生產高附加價值之產品為主。	<p>行動方案: 高附加價值具競爭力之產品為主。</p>	<p>行動方案: 1.研發高價值產品,尋求研究機構資源。 2.招募及培育人才,加強產學合作。 3.研發低碳產品以達成企業永續。</p>	ESG 專案小組 公司管理階層
產品研發與創新管理	銅箔產業競爭利基著重在技術的提升及成本的降低，開發新產品，提升公司競爭力，永續經營。	研發新技術，朝永續發展	<p>關鍵績效指標: 配合政府能源政策，開發低碳產品</p> <p>行動方案: 持續發展新技術,開發低碳及高附加價值產品</p>	<p>行動方案: 持續開發低碳及高附加價值產品</p> <p>行動方案: 持續發展新技術,開發低碳及高附加價值產品,並取得相關低碳認證</p>	技術處
產品品質管理	透過優良原物料採購，良好的製程管理及嚴謹的品保檢測，符合環保法規，減少對環境的衝擊。	品質穩定可靠，以滿足客戶需求	<p>關鍵績效指標:以前6個月的平均出貨量來計算客訴案件比率，每月目標案件不能超過目標值，良率提升。</p> <p>行動方案: 1.提升製程管理能力 2.落實製程稽核</p>	<p>關鍵績效指標: 1.提升顧客滿意度 2.提升良率</p> <p>行動方案: 1.加強人員訓練 2.落實設備保養 3.落實品質製程稽核</p>	品保處 生產廠

◆ 重大主題管理方針

主題	重大性說明	政策	短期目標(2024年)	中長期目標(2025年~2030年)	責任單位
客戶關係管理	提升服務效率與品質，以滿足客戶需求。	主動了解客戶需求，提供高品質服務，與客戶共同成長	了解客戶需求，開發客戶需求之高品質產品	蒐集客戶需求並回饋給相關單位，以持續符合客戶要求	行銷處
資訊安全管理	落實資通安全管理，確保公司穩定運作。	落實執行各項資安管理政策，維護資訊系統的機密性，完整性，可用性，確保資訊系統穩定安全。	強化資訊基礎設施安全，宣導資訊安全重要性及相關法規。	配合法令要求，完善資訊安全領域並加強教育訓練，提升公司同仁資訊安全意識。	資訊室
氣候變遷與能源管理	針對氣候變遷所導致之風險及機會，進行鑑別與管理，以達成2050年淨零目標	成立ESG專案小組，執行氣候變遷所導致之風險與機會專案。	進行氣候變遷風險與機會鑑別，執行節能減碳。 行動方案： 1.太陽能光電系統轉自用 2.尋求其他替代能源	關鍵績效指標：無任何環安法規違規事件 行動方案： 1.持續落實ISO相關管理制度 2.加強培育專責人員	ESG專案小組
空氣污染防治	法規遵循，落實污染防治	依據空污相關法規執行	關鍵績效指標：無任何空污違規事件 行動方案： 落實ISO相關管理制度	關鍵績效指標：無任何空污違規事件 行動方案： 落實ISO相關管理制度	工安室 廠務室
當地社區關係與社會參與	取之於社會；用之於社會	贊助社區發展，推動社區關懷	關鍵績效指標：從事社會關懷，促進社區發展，推動社會公益 行動方案： 1.贊助育幼院加菜金 2.贊助社區廟會活動 3.捐贈財團法人江賢二藝術文化基金會	關鍵績效指標： 1.從事社會關懷，促進社區發展，推動社會公益 2.注重永續發展及環境保護，降低對環境的衝擊 行動方案： 1.贊助育幼院加菜金 2.贊助社區廟會活動 3.從事社會公益，捐贈藝術文化基金	廠務處

產品與服務

產品與服務介紹
品質管理與客戶服務
綠色產品
認證實績

3

5G

金居開發股份有限公司創辦於1998年，期間秉持敬業、精益、專注、創新的「工匠精神，不斷追求企業之長期生存及發展，對於銅箔事業及員工發展有長遠之承諾，而後更以「最佳化應用的銅箔製造及服務業者」自許，並致力於客戶組合優化及產品組合差異化，聚焦「價值差異化」、「客製化」產品，與快速應變能力：為中長期成長發展創造更強大的競爭力，並持續深耕。

隨著新興應用產品，不論是AI、5G相關網路運用、IOT邊緣運算技術提升，以及AR/VR、機器人、自駕車、智慧家庭新興終端裝置增加，如：無人載具、VR/AR裝置、智慧音箱、車用零組件、車載電腦與車用裝置等產品市場需求提升，以及5G與AI技術突破帶來的多元應用潛力，亦將助推升對銅箔的需求。而新型雲端服務成長，大量數據處理要求，也展望帶動基地台天線設計、網通設備、資料中心與伺服器，再到終端5G智慧型手機產業需求成長。

金居除了聚焦薄銅利基產品，亦積極佈局伺服器等高頻高速材料，組建研發工程團隊進行產、官、學合作，於2017年”5G產業高值化材料-高頻用超低粗糙度銅箔”通過經濟部科技研究發展專案產業升級創新平台輔導計畫，技術獲得肯定。爾後陸續且持續開發完成低訊號傳輸損失、超低粗糙度及抗撕裂強度高的高頻、高速傳輸銅箔產品，並因應輕薄電子產品對軟板日益增加的需求，完成軟性銅箔基板(FCCL)用銅箔的開發，藉由優化產品組合提升公司競爭力及獲利能力。而隨著順利通過國際大廠認證，並已逐步放量生產。受惠於5G基地台、雲端產品(伺服器、資料儲存器、網路交換器)、車聯網、物聯網、智慧家庭等需求持續增溫，金居布局高頻高速領域效益也將持續顯現。

◆ 產品之產業供應鏈

上游產業
中游產業
下游產業

玻璃纖維、環氧樹脂、銅箔、玻纖布、PI

銅箔基板、印刷電路板、FCCL、FPCB、BGA載板、TAB、COF
AIoT、雲端、5G通訊、汽車、醫療、穿戴、家電、電腦

◆ 品質管理與客戶服務

品質管理方針

因全球電子產品不斷推陳出新,且由於印刷電路板高階產品的需求與日俱進,對銅箔的規格及品質要求亦大幅提昇。當進入品質要求最嚴苛客戶的供應鏈,金居除提高品質規格及出貨管控機制,並做長期投資之準備、一流設備及產能的擴充、新技術的開發,以因應客戶的需要。更調整工廠體質,強調品質改善在現場。金居採快速、熱誠的服務態度與堅強的技术支援,提高客戶滿意度。

金居品質宣言：

1. 我的工作、由我保證
2. 做頂重要的事,第一次就把它做好
3. 品質改善在現場
4. 確實轉動P.D.C.A管理
5. 品質第一; 交期第二; 成本第三
6. 勇於改善,進步重於面子
7. 品質保證就是使下工程(客戶)滿意

產品與服務

金居以「客戶滿意、技術領先、一次做好」之品質政策為導向，塑造公司文化與員工價值觀，勉勵所有員工共同努力及面對未來的挑戰，以提升企業價值及達到對顧客之服務承諾及信任。

而為確保檢驗品質,金居並具備下述設備進行監測：

Universal Testing Machine

Full inspection in both physical & chemical property

- 10000x crystal structure of deposition copper
- Cross section column structure
- Metal & alloy composition analysis



Physical property Evaluation



ICP



AA



Physical property Analysis



Optical Microscope

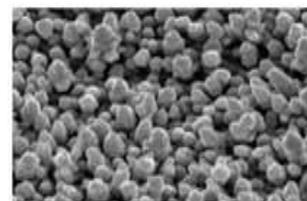


SEM-EDX

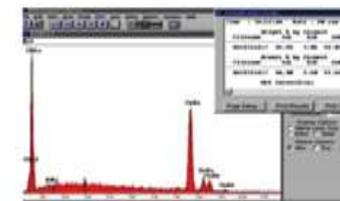
SEM / EDX



Equipment



Structure Analysis



EDX Analysis

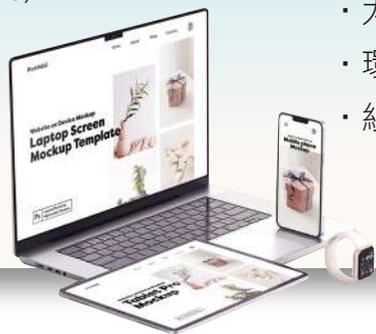
◆ 客戶服務

金居深耕印刷電路板電解銅箔市場，主要對關鍵專利進行整體性的策略佈局，持續強化『電化學基礎科學』研究能力，除了提供完整產品線、精進產品特性，更與策略客戶合作，共同開發符合終端市場應用趨勢的產品。

金居銅箔產品應用主要鎖定高頻、高速、軟板、汽車電子、HDI用薄銅等高階產品市場，而隨著不同世代CPU的推出，金居可採用不同技術模組平台的組合，建立Building block(技術模組平台)：設計最佳性價比的銅箔，以滿足終端品牌商與ODM的系統規格的要求。而在多元化高頻高速材料與銅箔的搭配性上，更需具有不同的技術及實力，金居即是以建立Building block(技術模組平台)的拼積木思維。可以快速開發出不同應用的銅箔，即從過去的整廠輸出到設備零部件規格訂定、發包與自行組裝，優化調試的能力建立，提供客制化的服務。

銅箔產品主要應用：

- 3S (Server/Storage/Switch)/AI Sever
高頻高速銅箔。
- 先進駕駛輔助系統(ADAS)。
- 5G通訊高速銅箔。
- 微波通訊。
- 軟板用銅箔。
- 高密度連接印刷電路(HDI) 用銅箔。
- LED背光散熱板用銅箔。
- TAB及 COF(覆晶薄膜)高階軟板用銅箔。
- 太陽能電池背板用銅箔。
- 環氧樹脂基板用銅箔。
- 紙基板背膠用銅箔。



來自客戶的肯定

金居深耕終端市場產品的對電性測試需求，主要對關鍵實驗室儀器設備進行整體性的策略佈局，持續強化『電性實驗室』研究能力，除了提供完整產品線、精進產品特性，更與策略客戶合作，共同開發符合終端市場應用趨勢的產品。

本公司取得AMD SI lab認證實驗室，參考獎項(合作夥伴優秀獎、電性實驗室認證獎盃)。



◆ 品質保證

產品資訊標示

為降低金居銅箔產品對於環境衝擊與減少危害化學品擴散，所有產品皆符合法規、客戶要求、歐盟ROHS及REACH法規(HSF無有害物質)及非屬衝突礦產等要求。

◆ 綠色產品

環保議題上，近年本公司除了著重製程改善與設備改良以提高產品良率及品質外，也為響應綠色製程，本公司全面導入無砷製程，為地球環境盡一份心力。2011年金居除了著重製程改善與設備改良以提高產品良率及品質外，也為響應綠色製程，本公司全面開發無砷粗化處理技術，成功導入製程生產無砷產品。特殊添加劑的使用，降低廢棄物的產出達85%，為地球環境盡一份心力。

環保綠能

金居秉持企業永續發展之經營理念，響應國家節能減碳政策，共同推動國際化之能源管理系統。經營團隊與全體員工深切認知環境資源之重要性，實施全員環保教育，落實環保觀念，支持「污染減廢、珍惜資源、重視環保、綠化地球」的環保理念。



- (圖一)2006年11月 參加環保署推行全民綠色消費，獲頒『2006年綠色採購績優企業與團體獎』。
- (圖二)2006年06月 參加行政院國家永續發展委員會舉辦的2006年度國家永續發展獎競賽，評定為永續企業推動類組之績優企業，並獲頒『企業永續發展獎』。



(圖一)



(圖二)

節能減廢及回收設備：

太陽能發電

綠色能源：建成2,100KW太陽能系統
 節 能：每年減少 270萬 千瓦-時
 碳 排 放：每年減少 CO21,650 公噸
 累計減少 CO29,960 公噸

水資源回收：

回收系統可達 $\geq 95\%$ 的回收率

鍍液再生：

100%廢銅箔回收再製

認證實績



ISO9001:2015



IATF16949:2016



ISO45001:2018



ISO14001:2015

◇ 認證實績

管理系統	ISO9001:2015	IATF16949:2016	ISO45001:2018	ISO14001:2015
管理系統核心目的	ISO9001 品質管理系統 (ISO9001 Quality Management System, 簡稱QMS) 是由國際標準化組織 (簡稱ISO) 所制定的一項通用標準, 用來協助企業維持產品與服務, 公司透過ISO9001提供的品質管理框架確保產品和服務品質穩定一致。	IATF 16949標準是由國際汽車工作組 (IATF) 開發的全球標準, IATF由世界領先的製造商和商業機構組成。它是一種質量管理系統, 可在必要時確定汽車相關產品的設計, 開發, 生產, 裝配和服務要求。	員工是公司重要的資產。ISO 45001的驗證提供一個辨識改進處, 以及降低未來的傷害、疾病和死亡風險的機會。	ISO14001:2015是為企業提供一個架構, 以保護環境, 並與社會經濟的環境條件取得平衡, 以促進企業永續發展。
應用與益處	節省資源、減少浪費; 提高工作效率、生產力和利潤; 維持產品與服務的穩定性; 建立優化與改善的機制; 提升客戶滿意度, 可增加國內外客戶信賴感。	通過進一步實施基於風險的思維, 降低風險並改善機會管理、產品和服務質量提高、改善客戶關係、降低了生產成本, 提高了生產率、在國外市場提供競爭優勢	使企業實現預防傷害和疾病, 提升職業安全衛生績效, 達到企業永續經營, 善盡社會責任之目的。	1.有系統、有效率的是用資源, 節省成本與減少浪費, 實施減廢與回收再利用。 2.了解國內外環保法規並加以預防改善, 減少污染, 愛護地球。



環境保護

清潔生產與環境保護管理
氣候變遷與節能減碳
污染防治
水資源管理
廢棄物管制及管理

4



◆ 環境保護

清潔生產與環境保護管理

金居一向重視公廠的環保措施，有關廠區之空、水、廢、毒、噪的管理，皆依政府相關法規執行，後續由職業安全衛生管理委員會審查，以持續改善及提升安全衛生績效。

金居於2016年底積極推動取得ISO45001：2018認證合格，致力達成環安衛政策中廢棄物分類回收、減廢與污染防治及持續改善的承諾為目標，冷凍機汰舊換新以提升用電效率、鋅鎳鉻水洗水蒸發罐設置提高水回收率…等。我們只有一個地球且自然資源有限，金居充分體驗珍惜資源的重要性，不只要避免環境污染及減少資源浪費，更要開發新的替代能源，在生產製程實施原料3R運動(再利用Recycle、再使用Reuse及減廢Reduce)，並持續推動垃圾分類、資源回收等專案，以促進資源良性循環，達成環境保育及追求永續的目標。

環安衛政策

金居組織為電解銅箔製造之企業，成立於民國八十七年，以生產銅箔為主，在組織產品之研發、製造、測試、銷售過程中，除須符合安全衛生法規、環保法規及其他相關要求外，並應持續改善環境影響及安全衛生，以避免不安全的行為、環境異常發生，預防職業災害及環境污染，善盡保障員工的安全衛生之責任及維持良好工作環境。

在此承諾：

1. 遵守政府安全衛生法令、環保法規及其他要求事項。
2. 保障員工安全衛生，是組織內各級主管之首要責任及義務。
3. 最高管理階層對於環境管理系統的有效性負有絕對責任；對於預防與工作相關的傷害和不健康，及提供安全健康的工作場所和活動 負全部責任和承擔責任，以保障全體員工與進入組織之供應商、承攬商、訪客。
4. 確保和促進安全衛生管理系統及安全衛生績效持續改善。
5. 鼓勵全員參與為安全衛生提供建議，建立並維持組織高層與員工良好之溝通及諮商的管道，並保護工作者於報告事件、危害、風險 與機會時不受報復。
6. 透過節約能源、工業減廢、及資源回收，提升資源利用率。
7. 廢棄物分類回收、減廢與污染防治。
8. 指導和支援組織內部員工，與外界居民、供應商、承包商、客戶等利害相關者，宣導安全衛生及環保觀念，加強溝通與瞭解。
9. 持續對員工、供應商、承攬商施以必要之教育訓練，藉以溝通有效的職安衛管理和符合職安衛管理系統要求與有效的環境管理和符合環境管理系統要求的重要性，以確保皆有安全衛生之認知及正確之行為，預防意外事故發生。

◆ 氣候變遷與節能減碳

氣候變遷

氣候變遷的因應是企業永續經營的契機

隨著聯合國氣候變化綱要公約「第26屆締約方大會(UNFCCC COP26)」共識，2050年達成全球淨零排放，我國於2023.01.10修正「溫室氣體減量及管理法」為「氣候變遷因應法」，就是朝著2050年淨零排放而努力，對許多利害關係人而言，氣候變遷將為現在或未來帶來顯著的財務挑戰與機會，金居考量氣候變遷風險對金居營運的影響，持續導入氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)框架，進行氣候變遷風險及機會管理之盤點與揭露，依據「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」四大面向，建構本公司因應氣候風險之管理架構，鑑別氣候變遷造成之災害風險及相關機會議題，並採取相關應對策略，減少及降低氣候風險可能對公司業務之實質衝擊及影響程度。

氣候變遷風險與機會鑑別

本公司密切注意全球氣候變遷趨勢與國際應變方向，透過ESG專案小組，將氣候變遷納入企業永續發展的重大議題與關鍵性重大風險項目之一，持續進行分析與管控，鑑別可能對營運造成的重大性風險與機會，並明訂其目標，推動減碳策略等管理作為，定期向董事會報告，以追蹤其執行成效，強化本公司對氣候變遷之韌性。

治理：

董事會為氣候相關風險與機會管理的最高治理單位，負責審查與監督策略發展與政策擬訂，遵循政府減碳計畫，訂定減碳目標與氣候相關財務揭露資訊。將氣候變遷的可能衝擊，納入整體營運考量，預估風險及影響程度，並建立應變機制，且在調適氣候變遷時，思考公司的競爭力掌握商機。董事會依據公司治理藍圖3.0通過母公司與子公司溫室氣體盤查與查證時程計畫。本公司成立ESG專案小組，由董事會授權ESG專案小組為公司氣候變遷管理最高層級組織，負責督導執行相關氣候變遷風險策略，由總經理擔任主席，每年審視氣候變遷相關風險與機會，擬定推動計畫及彙整執行成果，不定期於董事會議中報告。

風險管理：

1. 運用TCFD架構，建構公司氣候變遷風險辨識流程。
2. 管控電力、石化、燃氣等能源依賴比例，提高資源使用效率及節約成本。
3. 結合ISO14001風險管理流程，鑑別氣候相關風險，藉以提供氣候相關改善機會擬定因應方案。

指標和目標：

1. 執行ISO 14064-1碳盤查標準，建立能源基線，管控能源用量，並研擬訂定每年削減溫室氣體減碳排放量目標。
2. 配合政府「綠能減碳」目標，持續評估增設太陽能光電系統發電可行性，以穩定能源使用及減低碳排放為目標。

策略：

1. 透過跨機能組織會議，討論並鑑別氣候變遷風險與機會。
2. 氣候變遷風險與機會對公司營運策略與財務之影響。

◇ 氣候相關風險與機會

類別	風險項目	風險潛在財務影響	機會項目	機會潛在財務影響	風險因應措施	
轉型風險	政策法規	開徵碳邊境稅	營運成本增加	採用低碳能源，並加強能源替代/多元化	營運成本降低	<ol style="list-style-type: none"> 1.參加國內法規研討訓練，持續關注國內外趨勢與進展(如ESG、碳中和與碳交易機制等)。之規範要求，進行溫室氣體盤查及查驗作準備 2.依循ISO14064-1環境管理系統，提升能源使用效率，節能減碳。 3.持續推行ISO14001，按計劃持續執行中。 4.自建廠房屋頂建置太陽能光電系統。 5.持續監控，即時修正異常用水狀況，減少浪費確保廠內水管及水循環設備妥善率。 6.逐步更換生產產區照明LED省電燈泡。
		碳費徵收	營運成本增加	建置綠電設備	資產價值增加	
		再生能源發展條例(用電大戶條款)符合法規的相關支出費用	營運成本增加	提高生產製程效率，減少資源耗用	營運收入增加	
		耗水費用徵收	營運成本增加	強化用水管理提高每度水利用效能	營運成本降低	
	市場	市場趨勢改變未能滿足客戶需求	營運減少	使用節能、環保材料	營收入增加 營業成本增加	
	公司聲譽	金融機構恐將提高借款利率予高碳產業	營運成本增加	積極參與國內外節能減碳倡議，配合國家政策，推動各項減碳措施，提升商譽	營運收入增加	
	實體風險	立即性	資本支出增加 營業收入減少(生產中斷)	強化極端氣候災害之抵禦與應變能力	提高氣候韌性，減少營運中斷，可能造成的公司損失	
長期性		乾旱缺水				

轉型風險：因應氣候變化造成的市場複雜化和影響，需透過供需結構改變進行調節，調節方法包括政策、法律、技術和市場變化，以緩解和適應氣候變遷的需求。
實體風險：長期性氣候變遷和立即性極端天氣災害帶來的實際風險，對產業可能造成直接性衝擊和供應鏈中斷等影響。

◆ 評估原則說明：

急迫性		發生機率	衝擊程度	各項風險與機會評估結果與處理原則
1	短期(1-3年)	高	高	列為短期必須處理的風險，並透過各部門作為進行管控。
		中	中	評估未來發展情況再決定如何處理。
		低	低	暫時不處理。
2	中長期(3-10年)	高	高	視發生機率與衝擊程度進行評估，考量是否與短期風險相吻合。
		中	中	評估未來發展情況再決定如何處理。
		低	低	暫時不處理。

衝擊：高度衝擊表示帶來大幅度的財務成本支出或資本支出；中度衝擊表示帶來中等財務成本支出或資本支出；低度衝擊表示帶來些許財務成本或資本支出。
 機率：短期表示三年內頻繁發生、中期表示三至五年至少發生一次或可能發生、長期表示五年後可能發生。

◆ TCFD風險衝擊評估可能帶來的財務衝擊說明

風險類型		對金居的影響	後續財務計算需求
1	轉型風險： 原物料成本增加	因氣候變遷導致原物料供應商出現短缺，原物料供不應求，採購成本上升，製造成本增加。	1.可能受影響的原物料品項與影響幅度 2.受影響產品與範圍 3.影響起始時間
2	轉型風險： 供應鏈減碳要求	環保意識抬頭，市場對於節能減碳的產品會更關注，研發部門需投入更多資源研究，導致營運成本增加。	1.持續營運規劃成本 2.替代方案成本

TCFD風險衝擊評估可能帶來的財務衝擊說明

風險類型	對金居的影響	後續財務計算需求
3 轉型風險： 原物料成本增加	極端氣候導致颶風或驟雨等機率增加，可能造成廠區或附近社區淹水，廠區對外運輸受到阻礙，導致停工、收入減少、貨成本上升。	1.持續營運規劃成本 2.替代方案成本
4 轉型風險： 歐盟碳邊境條正機制 (CBAM)修正相關法令制度	全球已確定淨零排放目標，COP27之後，預計2025年全球達碳高峰，相關法令對減碳要求將越來越高，導致必須採取更多低碳技術轉型的發展，整體改善技術導致成本上升。	1.低碳技術導致整體成本上升 2.設備更新導致整體成本上升

為了進一步評估組織韌性，考量了以下三種情境，來評估可能的減碳策略：

- BAU (business as usual)：表示最糟情境，不做任何改變
- 2°C：根據國際能源總署(International Energy Agency, IEA) 所發展的全球升溫2°C 內之模擬情境
- 1.5°C：根據國際能源總署(International Energy Agency, IEA) 所發展的全球升溫1.5°C 內之模擬情境。為最積極的減碳目標，表示將尋求更積極的減碳做法。因積極布局低碳轉型故於初期將投入較高的轉型成本，但擁有最高及長期的競爭優勢。需要付出比2°C 更多更快的努力，目標是2050年淨零排放。

風險/機會	描述	不同情境之風險與機會評估		
		2°C	1.5°C	對金居的意涵
風險	原物料成本上漲	成本上升:++	成本上升:++	不同情境下成本上升的變化可能不大
風險	颶風、洪水等極端天氣事件嚴重程度增加	成本上升:+	成本上升:+	不同情境下成本上升的變化可能不大
風險	海平面上升	成本上升:++	成本上升:++	不同情境下成本上升的變化可能不大
機會	加速企業減碳、爭取碳權額度	成本上升:++ 收入增加:++	成本上升:++ 收入增加:++	當氣候行動腳步更大時，成本會增加，但長期會帶來更多收益。
機會	減緩產能擴張，改善企業體質	成本上升:++ 收入增加:+	成本上升:++ 收入增加:+	不同情境下成本上升的變化可能不大
機會	促進綠能產業發展，提升企業節能	成本上升:+++ 收入增加:++	成本上升:+++ 收入增加:++	當氣候改變加速時，成本會增加，但長期會帶來更多收益。

影響幅度說明: +++影響幅度高，++影響中等；+影響幅度小

組織內部的能源消耗量

內部能源消耗情形:

金居於生產製程中所需消耗能源類型，為天然氣、電力、柴油等，其中直接能源以天然氣1,003,966立方公尺，及柴油4,354.7公升為大宗，間接能源使用則以外購電力為主，2024年直接與間接能源使用總熱值百分比，分別為 5.0 % 與95.0 %。

能源使用量

年度能源別	柴油 (公升)	天然氣 (m3)	電 (度)
2022	7,674	856,120	223,933,665
2023	4,333	924,438	204,913,983
2024	4,355	1,003,966	192,178,240

註:直接能源耗用項目為柴油、天然氣，間接能源耗用項目為電力

能資源使用熱值總量(GJ)千兆焦耳

年度數值量	熱能	電能	合計
2022	28,927	806,161	835,088
2023	34,304	737,690	771,994
2024	37,242	691,842	729,084

減少能源消耗

金居亦配合能源局政策，自2015年起規劃每年節省能源1%為目標，2015~2024年平均年節電率1.98%。



一廠太陽能系統



二廠太陽能系統

◊ 溫室氣體及碳盤查

隨著全球低碳經濟發展趨勢，企業必將在環境風險管理上扮演日益重要的角色；本公司為落實碳管理作業，從2021年起依環保署規定收集各生產廠處之排放資訊，年度碳排放盤查情形如下：

溫室氣體排放量(公噸 CO2e /年)

盤查年度	2022年	2023年	2024年
排放總量	112,760.03	104,357.19	93,733.064
範疇一	1,912.86 (1.70%)	3129.6783(3.00%)	2,640.5778(3.00%)
範疇二	110,847.16 (98.30%)	101,227.5076(97.00%)	91,092.4858(97.00%)
排放強度	15.2	16.9	13.76

◀ 單位：公噸CO2e/年
註：溫室氣體排放強度
= 溫室氣體排放總量
(公噸)/營業收入
(百萬元新台幣)

溫室氣體排放量(公噸 CO2e /年)

盤查年度	2022年	2023年	2024年
總CO2e噸	112,760.03	104,357.19	93,733.064
營業收入百萬元	7,407	6,168	6,814
排放密集度	15.2	16.9	13.76

溫室氣體排放主要來自於使用外購電力屬範疇二，而固定燃燒源、製程排放源、移動燃燒源、逸散性溫室氣體排放源等排放屬範疇二。而針對委外活動所產生的其它間接溫室氣體排放屬範疇三，因部份數據蒐集上，仍有困難，目前暫以定性盤查為主，後續將規定辦理內部及外部查證作業，以隨時掌握各單位溫室氣體排放量，確保本公司持續改善能源效率及各類能源耗用。

溫氣體減碳目標與相關措施

(一) 減量目標

依據溫室氣體盤查結果，本公司溫室氣體排放量主要供現為電力使用及製程燃料使用所產生溫室氣體佔了整體溫室氣體總排放量大部分，公司將從能源管理、製程改善減少溫室氣體排放，金居配合能源局政策，自2015年起規劃每年節省能源1%為目標，2015~2024年平均年節電率1.98%。

(二) 減碳措施

1. 新轉動設備使用最新高效率等級及變頻控制
2. 照明採LED
3. 鍋爐採天然氣
4. 設備逐步汰舊換新
5. 設置太陽能系統
6. 評估綠電使用可行性

溫室氣體盤查及確信情形

本公司2023年及2024年皆由中國生產力中心針對本公司溫室氣體盤查結果進行驗證，依據行政院環境部現行規定執行查驗，未違反實質性限制，符合環境部認可之合理保證等級。



◆ 污染防治

金居自建廠以來，即朝向永續經營發展為目標，面對全球暖化環境變遷，一直致力追求與環境共融的生產方式，在製程中嚴格控管對於可能對環境造成危害之物質，以避免污染環境。

遵循法規

本公司依據法令規章與其他要求事項，完整收集及管理作業制度，以能及時並正確的查核、取得、鑑定、登錄及傳達與本廠各項環境考量面有關之環保、勞安與其他要求事項數據；如空氣污染、水污染、廢棄物清理、毒性化學物質管理、噪音管制、勞工安全衛生管理及消防相關等；金居於2024年度，無任何違反法規事件。

空氣污染管理及排放

有關本公司2021~2024年度各項空氣污染物之排放量如下表所示，污染物計有粒狀污染物、硫氧化物及氮氧化物等；固定污染源皆有設置污染防治設備，如洗滌器及各式濾網等。並依空氣污染防治法規定實施檢測及申報固定污染源排放量，且均已取得各製程及設施之操作許可證，各處空污皆經妥善處理後排放，各處空氣污染物檢測值皆遠低於各製程位置之管制基準。

單位：公噸

年度	2022	2023	2024
硫氧化物 Sox	0.0	0.0	0.0
氮氧化物 Nox	1.365	1.484	1.606
粒狀污染物	0.041	0.044	0.048



毒化物管理

金居於生產工廠訂有完整的「毒性化學物質管制規範」辦法。因生產製程所使用之三氧化鉻，屬於環保署毒性化學物質列管項目，依法令規定每月需申報運作量，及每年固定實施緊急應變演練一次，和不預警演練測試二次；本公司皆依據規定按實實施申報及演練。

◆ 水資源管理

金居生產工廠內，目前設置有二組廢水處理設備，每日皆依規定查核，檢視運作是否正常，若發生異常，則依主管機關核可之水污染防治許可文件內容，實施緊急應變措施，以防止廠內廢污水污染周界外之地面水體。工廠水源來自自來水，皆依照法令規定，每半年實施廢污水定檢申報，和廢污水定期檢測作業；本廠經處理後之廢污水，皆排放至工業區專用下水道，並向工業區申請納管，排放廢污水水質皆符合法規之放流水標準。2024年度，自來水用量計433,348噸，製程作業廢污水排放200,307噸。

2024年度，自來水用量計433,348噸，製程作業廢污水排放200,307噸。 廢水水質檢驗

年度	2022	2023	2024
檢驗項目	製程廢水	製程廢水	製程廢水
Ph	7.6	8.1	7.85
COD (mg/L)	22.9	30.3	33.2
BOD (mg/L)	2.5	4.7	1.8
SS (mg/L)	4.1	7.9	6.05

◆ 資源使用

本公司從事產業，係為電解銅箔生產製造，主要使用原料為銅線(回收銅)；主要大宗物料則有：硫酸、活性碳、矽藻土、硫酸鎳、硫酸鋅、硼酸、液鹼等。包裝材主要為木箱、紙管、舒美布、PE膜，除木箱與紙管外，皆為不可再生之原物料。

銅線原料來源，主要由國內廠商提供，部份由馬來西亞等地區購入；另其他物料由國內廠商製造，與大陸、東南亞、日本等地進口。

金居將所有可進行回收再利用之包裝材進行回收加以利用，避免耗用資源。主要為木箱回收，國內可回收的回收比例約90%；其他事業廢棄物，則依據環保法規及配合ISO 14001環境管理系統進行管理。

原物料使用情形

2022年			2023年			2024年		
品名	單位	數量	品名	單位	數量	品名	單位	數量
銅線(回收銅)	kg	17,727,139	銅線(回收銅)	kg	15,392,300	銅線(回收銅)	kg	14,351,869
硫酸	kg	1,068,660	硫酸	kg	892,370	硫酸	kg	868,675
活性碳	kg	154,000	活性碳	kg	132,000	活性碳	kg	163,000
矽藻土	kg	40,069	矽藻土	kg	49,649	矽藻土	kg	55,974
硫酸鎳	kg	138,000	硫酸鎳	kg	116,150	硫酸鎳	kg	98,725
硫酸鋅	kg	46,350	硫酸鋅	kg	34,000	硫酸鋅	kg	38,650
硼酸	kg	56,700	硼酸	kg	50,400	硼酸	kg	41,375
液鹼	kg	1,019,540	液鹼	kg	875,810	液鹼	kg	1,084,825

◆ 廢棄物管制及管理

事業廢棄物管理

金居為有效管理生產製程產生之廢棄物，訂有「廢棄物清除處理規範」；委託經環保主管機關認可之合格廢棄物清理機構清除，並確實要求處理業者掌握廢棄物流向，並予查核，以確保所有廢棄物均經合法妥善處理或再利用。本公司有害事業廢棄物，均委由國內合格清除處理業者代清理，以確保廢棄物合法處理。

環保費用支出：

單位:元

類別	2022年	2023年	2024年
廢油清理費	0	0	0
有害廢棄物清理費	18,588,751	17,894,253	7,941,589
一般廢棄物清理費	1,356,475	1,459,769	5,464,468
廢水定期檢測費	280,000	280,000	280,000
土壤與地下水污染整治費	1,167,449	779,946	974,634
合計	21,392,675	20,413,968	14,660,691

廢棄物處理及回收總量

宣導事業廢棄物分類及資源回收，已長年訂為金居的年度經營目標項目之一，目的為使各級單位善盡其本分，自主實施廢棄物分類，以減少環境破壞及有效資源再利用。

廢棄物一般可分類為「一般廢棄物」、「一般事業廢棄物」和「有害事業廢棄物」，本公司一般廢棄物係委託合格清除業者載往焚化廠處理，一般事業廢棄物和有害事業廢棄物則依廢棄物清理法之規定分類暫存，並依個別代碼委託合格清除處理機構處理，所有廢棄物清除處理前皆有上網申報三聯單；處理機構處理後會開立妥善處理文件以茲證明將本廠廢棄物合法處理完畢。

事業廢棄物清理量：

單位:噸

類別	2022 年	2023年	2024 年	最終處理
廢油清理	2.35	1.30	1.01	物理處理再利用
廢木材棧板	24.5	15.94	33	焚化
有害廢棄物清理	1,611.5	1,232.93	473.58	焚化、固化
一般廢棄物清理	333.11	386.32	905.99	焚化
小計	1,971.46	1,636.49	1,413.58	

資源回收量及金額

類別	2022年		2023年		2024年	
	數量(噸)	金額(元)	數量(噸)	金額(元)	數量(噸)	金額(元)
金屬類	3.51	54,500	1.33	41,968	12.92	86,375
塑膠類	34.54		26.28		27.49	
廢紙類	39.45		35.53		33.87	
小計	77.5		63.14		74.28	

使用回收包裝材效益

回收木箱	2022年		2023年		2024年	
	數量(箱)	節省費用(元)	數量(箱)	節省費用(元)	數量(箱)	節省費用(元)
	3,855	2,120,250	5,895	2,711,700	5,041	2,318,860

健康與友善職場

金居的員工
幸福職場
職業健康與安全

5



◆ 健康與友善職場

勞資和諧為經營上基本且重要之課題，金居一向將員工視為公司最重要的資產；持續努力創造愉快、和諧的職場環境和工作氛圍，來提升員工生產力與競爭力，期能成為公司永續經營之基石。

金居員工平均年齡42.2歲，全體同仁對公司之向心力及敬業態度是我們持續推動勞資雙贏職場的助力。

金居的員工

人才結構

金居公司，至2024年12月底，員工合計315人。我們100%任用全職員工，使員工可以長期安心工作。本公司依「勞動基準法」規定核定薪資，並以唯才是用及適才適所為依據，對於不同種族、性別、年齡、宗教、國籍或政治立場之應徵者均平等對待，透過公開、公平的遴選程序招募員工。人員調動升遷、人才培育措施，皆依照個人能力與考績評核進行，金居員工平均年資：13.13年，員工流動率：0.8%。由於工作性質所限(需耗費體力、現場作業環境，或需配合輪班)員工組成比例男性為86.03%，高於女性的13.97%。金居公司女性主管比例則為18.97%，略高於女性員工所佔比例。

2024/12/31 人才結構				人數	佔比
僱用類型	全職	男性	30 歲以下	24	7.62%
			30~50 歲	194	61.59%
			50 歲以上	53	16.83%
	女性	30 歲以下	4	1.27%	
		30~50 歲	30	9.52%	
		50 歲以上	10	3.17%	
兼職			0	0.00%	
聘僱合約	不定期契約	男性	30 歲以下	24	7.62%
			30~50 歲	194	61.59%
			50 歲以上	53	16.83%
	女性	30 歲以下	4	1.27%	
		30~50 歲	30	9.52%	
		50 歲以上	10	3.17%	

2024/12/31 人才結構				人數	佔比
聘僱合約	定期契約	男性	30 歲以下	0	0.00%
			30~50 歲	0	0.00%
			50 歲以上	0	0.00%
	女性	30 歲以下	0	0.32%	
		30~50 歲	0	0.00%	
		50 歲以上	0	0.00%	

2024年員工異動

2024/12/31			人數	佔比
新進員工	男性	30 歲以下	6	1.9%
		30~50 歲	14	4.44%
		50 歲以上	1	0.32%
	女性	30 歲以下	4	1.27%
		30~50 歲	5	1.59%
		50 歲以上	0	0.00%
離職員工	男性	30 歲以下	7	2.22%
		30~50 歲	12	3.81%
		50 歲以上	5	1.59%
	女性	30 歲以下	1	1.32%
		30~50 歲	3	0.95%
		50 歲以上	1	0.32%

註：當年度到職算新進員工。

新進員工比例=新進員工數/年底員工數

離職員工比例=離職員工數/年底員工數。

管理階層性別比例

職務名稱	性別	人數	%
正(副)領班	男性	51	47.66%
	女性	0	0%
經(副)理+專員	男性	38	35.51%
	女性	11	10.28%
廠處長	男性	7	6.54%
	女性	0	0.00%
總計		107	

育嬰假申請狀況

申請育嬰留職停薪 4 人，申請復職 3 人，
育嬰假中 0 人，留任 0 人。

◇ 教育訓練

人人才是一個企業永續經營的基礎，公司成長與員工的學習發展亦密不可分，建構員工發展計劃和學習管道，讓員工有自我發展與成長的空間，為推動本公司不斷向上的利器。金居在人才培育與訓練資源配置上，不分性別及年齡，以全員參訓的概念實施；我們每年依據策略、方針及職能需求，規劃年度教育訓練計劃，除安排員工至外部吸收新知與學習專業技能外，亦於組織內進行在職專業訓練，透過不同型態的學習活動，讓參訓人員能強化學習效能，並與其所負工作相連結，於課後能實際運用，以提升工作品質與效率。

金居教育訓練體系區分為「新進人員訓練」及「員工在職訓練」等兩類：

一、新進人員訓練

訓練內容著重在組織介紹、人事規章、薪資福利、工作環境、作業安全、勞工安全衛生、現場實習，及ISO體系、品質及環安衛政策宣導等。

二、員工在職訓練

訓練內容依其工作職能不同，區分為「外部教育訓練」及「內部教育訓練」二大類。

內部教育訓練課程，一般由內部講師擔任，訓練課後透過「隨堂測驗」或「實作考核」做績效評估，提升員工工作技能及產品良率。外部教育訓練，則以工作需要及員工進修訓練為主，希以員工個人持續成長帶動公司整體的革新發展，完成公司營運計畫目標。

2024年教育訓練費用支出為NT\$219,774元。

項目	班次數	總人次	總時數	總費用(元)
1. 新進人員訓練	25	40	624	0
2. 專業職能訓練	334	2,027	3,681	122,774
3. 主管才能訓練	14	156	339	93,500
4. 通識訓練	1	1	6	3,500
5. 其他	0	0	0	0
總計	375	2,224	4,656	219,774



◆ 績效考核

金居為瞭解所屬同仁的績效表現，訂定有「績效評估及考核管理辦法」，使所屬各級主管、職員工，在過去一段時間內之工作表現，及所產生之貢獻度，得到公平合理之評核；各級人員考核成績由其直隸主管初評，再由上一階主管進行複評並簽註修改意見，以瞭解員工實際考績，避免單一主管評核偏失。本公司亦將年終獎金與員工個人年度考核結果，做適度連結，工作表現並作為年度核發各級人員年終獎金加減發放之標準，以及調整薪資及昇遷評斷依據。晉昇考核項目包含有年資、學歷、考核績效、專業技能等，年度內只要同仁符合昇等資格，皆可由單位主管代為提出申請，經廠處人評會通過，及公司審核流程後，即可完成昇遷作業。

為建立各考評人在辦理績效評分時，有共同的標準，維持評分之客觀性，將「績效評核表」有關評等、績效標準及員工發展建議等予以定義如下：

評等	績效 Performance	分數 Points	績效標準定義 Definition
PL1	特優 Outstanding	90 ↑	能創造持續性價值及重大成本改善。
PL2	優等 Very Good	80-89	達到具挑戰性之目標，且有大幅改善超過要求標準。
PL3	甲等 Good	70-79	執行日常管理性工作，且達成目標。
PL4	乙等 Improvement Needed	60-69	執行日常管理性工作，未達成目標。
PL5	不適任 Need Re-Position	59 ↓	未符合要求標準。

◆ 幸福職場

勞資／勞雇關係管理勞資和諧

和諧的勞資關係是公司持續成長的基石，金居依相關法規訂定各項人事管理規章，實施人性化管理，並藉員工教育訓練時機，宣導有關員工權益之政令。金居除主動積極辦理員工的各項福利措施外；亦定期舉辦勞資會議，協調勞資關係，促進勞資合作；暢通的溝通管道，使分歧的意見得以整合，並建構有申訴制度及意見箱等申訴管道，以減少及化解可能之勞資糾紛。

薪資、福利與關懷

和諧的勞資關係是公司持續成長的基石，金居依相關法規訂定各項人事管理規章，實施人性化管理，並藉員工教育訓練時機，宣導有關員工權益之政令。金居除主動積極辦理員工的各項福利措施外；亦定期舉辦勞資會議，協調勞資關係，促進勞資合作；暢通的溝通管道，使分歧的意見得以整合，並建構有申訴制度及意見箱等申訴管道，以減少及化解可能之勞資糾紛。

金居公司薪資制度包含本薪及各項津貼，依核定職階及個人學經歷，專業技術，工作績效等因素核定金額，得隨職務異動調整，無涉性別差異。

本公司提供具競爭力之薪酬制度，提供優於國內起薪之薪資福利，以吸引及留住優秀人才並照顧基層員工。金居公司重視性別平等，杜絕職場性別歧視，並遵守「性別工作平等法」，整體男女平均薪資比率差距僅1.9%以內，女男同酬，無男女薪資差異情形，建立友善平等工作環境。

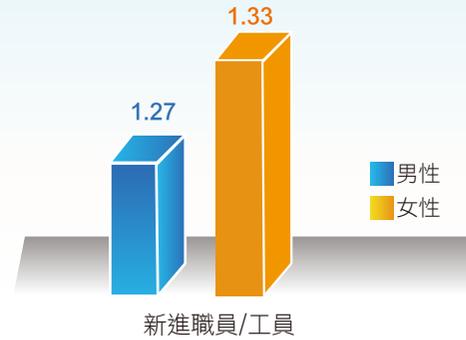
。



基本薪資

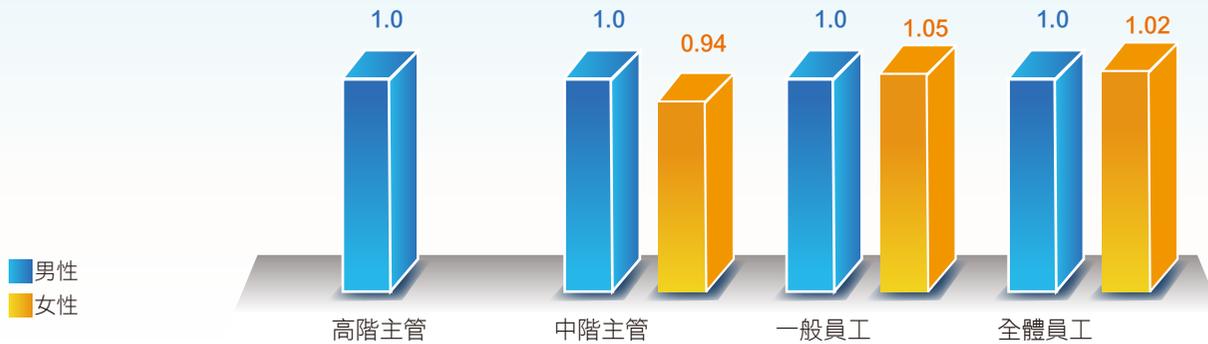
2024年新進人員(非主管職)薪資高於基本薪資

註一、本國2024年每月基本工資為新台幣27,740元
註二、本表所示倍數公式為本公司該階薪資/基本工資



男女薪資比例

薪資：包含本薪、職務津貼、管理津貼



非擔任主管職務之全時員工薪資資訊

年度	2022	2023	2024
人數(人)	301	292	289
年薪平均數 (新台幣仟元)	781	712	724
年薪中位數 (新台幣仟元)	751	662	663



退休金提撥

為使員工在職時能安心工作及保障其退休後生活，金居公司依據「勞動基準法」及「勞工退休金條例」訂定員工退休辦法，提供穩固的退休金提撥及提繳、給付。依據「勞動基準法」提撥之退休準備金（簡稱舊制），選擇適用勞退舊制者，每月按員工薪資總額5%提撥員工退休準備金，提存至勞工退休準備金監督委員會台灣銀行之退休準備金專戶。並於每年預估次一年度符合退休條件勞工所需退休金，補足準備金差額，以確保勞工退休金權益。依據「勞工退休金條例」提繳之退休金（簡稱新制），選擇適用勞退新制者，每月按員工投保薪資6%提繳退休金至勞工保險局之員工個人退休金專戶。



員工持股信託

金居公司鼓勵員工進行理財規劃，為退休離職後生活保障。除提撥新、舊制退休金，公司自2021年7月起，實施員工持股信託制度。公司員工得依個人自由意願約定將每月薪資中提存一定金額，金居公司亦相對提撥一定比例獎勵金，購買金居公司的股票。提昇企業員工福利、促進勞資關係和諧。

員工福利

對於員工注重之福利政策施行方面，本公司設立「金居開發股份有限公司職工福利委員會」，負責職工福利事業之審議推進及督導、職工福利金之籌劃保管及動用、職工福利事業經費之分配稽核及收支報告與其他有關職工福利事項管理。金居職工福利委員會設有9席福利委員代表，除由資方推派1人為當然委員，其餘由金居職工推選8人，再由委員互推1人為主任委員；每任委員任期為2年，除資方代表外，連選得連任，每3個月召開1次福委會會議。本公司每年定期舉辦並補助員工旅遊、同仁及眷屬家庭日，以及三節聚餐、尾牙摸彩等活動，亦提供下列補助供員工申請，包括：結婚補助、生育補助、托兒補助、喪葬補助、生日禮金、住院慰問金、子女教育獎助學金。



久任金幣

截至2024年，金居公司現職員工新增6位年資屆滿15年，新增4位屆滿10年，為獎勵久任員工，依服務年資，發放0.5-1.0錢金幣乙枚。

◇ 人權保障

為使員工在職時能安心工作及保障其退休後生活，金居公司恪守相關勞工法規，致力維護員工基本人權，保障員工合法權益，支持聯合國世界人權宣言和國際勞工組織公約，每位員工應受到公平的對待與尊重。我們承諾：

1. 人權保護

支持並尊重人權保護，確保我們的業務夥伴和供應商也遵循相同人權標準。

2. 禁用童工不強迫勞動

確保我們或我們的業務夥伴及供應商，在營運過程中絕不信用童工，也絕不會強制、脅迫或其他不法之方法，強制勞工從事勞動和使用體罰。

3. 杜絕歧視確保工作機會均等

包容全體員工的多元化特徵，不得因任何特徵而歧視受法律保護的任何員工或求職者-包括種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚坦、容貌、五官、身心障礙或以往工會會員身分

4. 召開勞資會議

成立勞資會議委員會，並定期召開會議，維繫勞資雙方權益。

5. 建立安全與健康的工作環境

「遵守職安衛政策，並及時糾正或報告任何可能的威脅，並推廣環境友好型技術。不得以無禮、敵對、暴力、恐嚇、威脅或騷擾的方式行事，並反對腐敗，包括敲詐和賄賂。

6. 防治騷擾

宣導性別工作平等法，營造無騷擾的工作環境，拒絕接受或容忍性騷擾，包括不受歡迎的性示好，要求獲得性利益、或其他不受歡迎的暗示性言語或肢體行為。

7. 個資保密

保護員工、董事會成員、顧志、求職者和合作夥伴的個人資訊-獲取與使用個人資訊僅限於合法的商業用途

職場與生活的平衡，是金居所重視的價值之一，在建構友善女性職場方面，員工依法享有生理假、產假、產檢假及陪產檢假，及陪產假的權益外，並設置哺集乳室，以供女性員工使用。對於員工因處理個人事務，除依勞基法給予事病假、家庭照顧假外，當遇有育嬰、服役、重大傷病等情況，需要較長時間休假時，也能申請留職停薪，及期間屆滿後再申請復職等措施，以兼顧其個人與家庭照顧的需要。

◆ 職業健康與安全

金居開發依據勞工健康保護規則規定每年定期實施在職勞工一般健康檢查、特殊作業健康檢查外，對於公司照顧員工的承諾逐年增加高階主管及員工健康檢查項目，以期優於法規關心員工。更推動人因性危害預防計畫、異常工作負荷促發疾病預防計畫、工作場所母性健康保護計畫之實施。另勞工健康保護規則第三條，約聘從事勞工健康服務之醫師，及從事勞工健康服務之醫護人員，計有一名醫學專科醫師(兼任)，及一名護理師(兼任)，辦理臨廠健康服務工作，為所有員工提供一個友善的健康職場環境；主要負責項目如下。

- 執行勞工之健康教育、健康，促進與衛生指導之策劃及實施。
- 工作相關傷病之防治，健康諮詢及傷病緊急處置。
- 協助雇主選配勞工從事適當之工作。
- 有關勞工體格、健康檢查紀錄之分析、評估、管理與保存及健康管理。
- 職業衛生之研究報告及傷害、疾病紀錄之保存。
- 協助雇主與職業安全衛生人員，實施工作相關疾病預防及工作環境之改善。

員工平時忙於工作，容易造成作息不規律、飲食營養不均衡，及疏於休閒運動等弊病，金居開發主動提供下列照護方案：

- 病毒性肝炎篩檢。
- 設置哺(集)乳室供需要同仁使用。
- 健康飲食廠內設置員工餐廳提供午、晚餐。

防癌篩檢		
α-胎兒蛋白(AFP)	2.06	(0~6.99 ng/mL)
攝護腺特異抗原(PSA)	1.37	(0~4 ng/mL)
CA19-9腫瘤標記	17	(0~35 U/mL)
大腸直腸癌(CEA)	1.1	(0~5.5 ng/mL)
CA72-4胃癌標記	1.1	(0~6.9 U/ml)
細胞角質素(Cyfra 21-1)	1.5	(0~3.3 ng/mL)
EB病毒囊膜早期抗體/核抗體免疫球蛋白A	1.1	(0~4.5 EU/mL)
病毒性肝炎篩檢		
B型肝炎病毒表面抗原Ag	Negative(-)0.69	(0~0.99 COI)
B型肝炎病毒表面抗體Ab-定量	Positive(+)11.92	(0~9.99 IU/mL)
C型肝炎病毒抗體Ab	Negative(-)0.11	(0~0.99 COI)
A型肝炎病毒抗體IgG	Reactive(+)1.02	(0~0.99 S/CO)
類風濕關節炎檢查		
C反應蛋白(CRP)	Negative	(Negative)



◆ 職業安全衛生管理方針

- 持續執行職安衛管理體系ISO45001
- 派工廠危險機械或操作人員訓練，提高證照持有率至25%
- 強化管理制度及執行有關職安衛專案規劃及推動
- 建立預知風險及潛在環安衛風險管理制度
- 職安衛管理人才專業知識培育，以因應政府新法令及國際新趨勢

◆ 職業安全衛生管理(ISO 45001)執行概況

金居開發自創立以來，我們深刻瞭解員工與供應商夥伴為企業永續發展中最重要資產，因此提升工作環境品質，確保勞工工作安全，及防止職業災害發生，為任何企業責無旁貸的企業社會責任，金居開發為確實執行，於2013年主動取得OHSAS18001職業安全衛生管理認證，以降低現場職業災害為目標，並於2016年底積極推動取得ISO 45001：2018認證合格。透過安全衛生規劃、執行、查核與改善(P-D-C-A)的循環機制，落實全方位的安全衛生管理，營造安全衛生的健康工作環境執行安全生產管理，藉著制度化、文件化、系統化之方式，積極辦理教育訓練、法規查核、危害鑑別風險評估。

金居開發將現場工作安全及作業區格子板材質更新，列為首先必需改善事項，藉由全廠各單位依工作區域、機台(含固定設備及移動機械)及相關附屬設備，予以鑑別出高、中、低風險程度；規劃逐步經由各項工程改善、行政管理及各別防護措施，將高風險項目優先依規劃時程完成改善，以持續提升工作安全環境及降低員工危害。於2023年度執行ISO 45001管理改善方案，包含溶解槽格子板材質更新改善、墜落跌倒災害防止。



格子板材質持續更新(改善後)



格子板材質持續更新(改善後)



金居開發組織設置工安室，設安全衛生業務主管一人、安全衛生管員一人，推行安全衛生管理業務。金居開發為提升安全衛生管理制度，依職業安全衛生相關法規，於2013年完成OHSAS18001認證，2019年經由第三方驗證機構，完成ISO45001：2018轉版成功並取得認證，以持續推動職業安全衛生管理系統。在此管理系統下所涵蓋之工作者，包括企業內活動的所有員工、承攬商、供應商及訪客。

◆ 勞工安全

金居開發設有「職業安全衛生委員會」，功能為研議、協調及建議勞工安全衛生有關事務；組織編制設主任委員一名(10%)、委員四名(40%)、勞工代表四名(40%)、職安人員二名(兼執行秘書)(10%)，功能及組成說明如下：

1. 主任委員：由工廠負責人擔任。
2. 執行秘書：由工安室主任兼擔任。
3. 委員：由廠長及專案處處長擔任。
4. 勞工代表：由勞資會議選出之勞工代表參加擔任。
5. 職安人員：由勞工安全衛生業務主管、安全衛生管理員擔任。

職安委員會功能係依循職業安全衛生法令規定項目，定期每三個月實施檢討，並由各委員針對職業安全衛生執行情況提出說明，檢討近期發生之公傷事件，及改善措施，透過實例探討，以提供其他單位參考，減少意外事故發生，強化員工作業之安全；另於會議中宣導政府有關安全衛生法令規定，提昇員工安全衛生意識及觀念，使勞工於作業環境中能確實遵守安全衛生相關規定，及使用安全防護器具，並由安衛人員不定期實施安全衛生稽核。

◇ 防止職業災害

1. 一般工作環境維護：

金居開發於辦公區及廠房內實施全面禁煙，除空調系統與冷卻水塔定期維護保養外，且定期檢測二氧化碳含量，以保障作業同仁的健康；另外廠房與辦公室的照明系統，則定期維護量測，照度需維持在300流明以上。

2. 員工健康維護：

每年分別進行定期健康檢查，於112年凡是五職等以上員工一律增加定期健康檢查項目及每人增加腹部超音波檢查，若有異常者另予列冊，由護理人員持續追蹤管理，並辦理健康講座。



辦理健康講座

3. 現場重點作業環境維護：

對於生產作業中，有接觸管制物質之作業人員部分，我們都於工作場所備有化學品安全資料表，供現場作業人員參考，使人員瞭解如何預防危害；並對列管的毒化物使用量，進行記錄與點檢，及實施區域管制作業。在銅箔處理製程的配料作業，於局部發生粉塵位置，裝置排氣洗滌設備，並提供員工個人的防護口罩，避免人員與微量有害粉塵接觸。

4. 員工安全維護：

我們在檢討歷年員工受傷事故時，發現主要為現場作業中發生割傷及夾傷，故為預防事故再發，於工廠設有安衛管理專責單位，除每三個月召開的安全衛生委員會議中檢討有關作業環境、安全與衛生等相關事項外，亦不定期赴現場執行安全查核，針對設備有安全疑慮、虛驚事故，及對可能對員工產生危害的異常項目開立異常通知單，要求所屬主管確實提出改善措施，待追蹤完成後才可結案。

5. 災害預防控制：

安衛、環保管理單位每年規劃項目，執行及督促各單位辦理安全教育、安全演習及毒災演練。



辦理健康講座

6. 降低員工危害：

經統計員工在廠區最容易受到割傷及夾傷等傷害，割傷主要係在銅箔取樣及割除作業時，使用刀具不慎，夾傷則為現場作業人員於作業中被機件中或擠壓受傷，我們將持續針對上述缺失，提出預防改善對策。

職業災害防治與改善

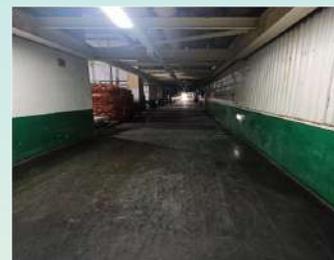
2024年金居開發生產工廠，點檢易發生職業災害之處所進行改善，如下所示



室外SDS放置盒更新



鋼索損壞更新



現場環境確實整理清潔



護欄雙開門門栓損壞修護

◆ 職業安全衛生之訓練

金居開發要對於廠區內活動之員工、承攬商進行有關安全衛生之教育訓練。

廠內員工

除實施一般安全衛生教育訓練、緊急狀況應變訓練之外，對於職業安全衛生管理人員、固定式起重機操作人員、堆高機操作人員、急救人員等定期實施在職教育訓練，主要以廠外教育訓練機構為主。

承攬商

由工安室協調工程監工及承攬商，為每一位進廠施工之工作者進行教育訓練，並藉由工程會議實施相關危害告知及做成記錄。



員工在職教育訓練



健康促進教育訓練



承攬商教育訓練



承攬商教育訓練

職業傷害統計

金居開發避免發生職業傷害，訂有廠內外巡檢管理辦法，針對被夾被捲等危害因子實施每月不定期查核，現場發現有發生災害風險者予以改善。另訂有職業災害及事故調查管理辦法，對於廠區製程設備或員工因工作期間發生財產損失、災害（事故）時、能夠採取必要之急救措施及災害搶救、並將事故發生原因調查分析及統計、並採取有效地對策改善、以防止類似事故再度發生。2022年度現場查核時以歸類為標示、環境、感電者較多。

現場工安缺失查核件數統計表

	與化學品接觸	標示	跌倒	感電	被夾被捲	墜落	切割	倒塌	環境	其它	小計
2022年	1	2	2	6	0	1	1	1	13	10	37
2023年	3	6	4	3	1	3	0	0	3	12	35
2024年	2	2	3	3	1	2	0	0	4	9	26

職業災害關鍵指標

		傷害頻率F.R	傷害嚴重率S.R	總合傷害指數I.R
2022年	本公司	3.26	37	0.35
2023年	本公司	3.36	114	0.62
2024年	本公司	1.62	68	0.33
近3年同業間平均		3.12	1124	1.87

失能傷害頻率 (Disabling Injury Frequency Rate; 簡稱「傷害頻率」, FR) 係指每百萬工時中, 發生失能傷害的總人次數。

失能傷害的總人次數計算為: 包含死亡、永久全失能、永久部分失能及暫時全失能之總計人次數。

FR = 失能傷害次數 / 總經歷工時 * 1,000,000

失能傷害嚴重率 (Disabling Injury Severity Rate; 簡稱「傷害嚴重率」, SR)

SR = 總損失工作日數 / 總經歷工時 * 1,000,000

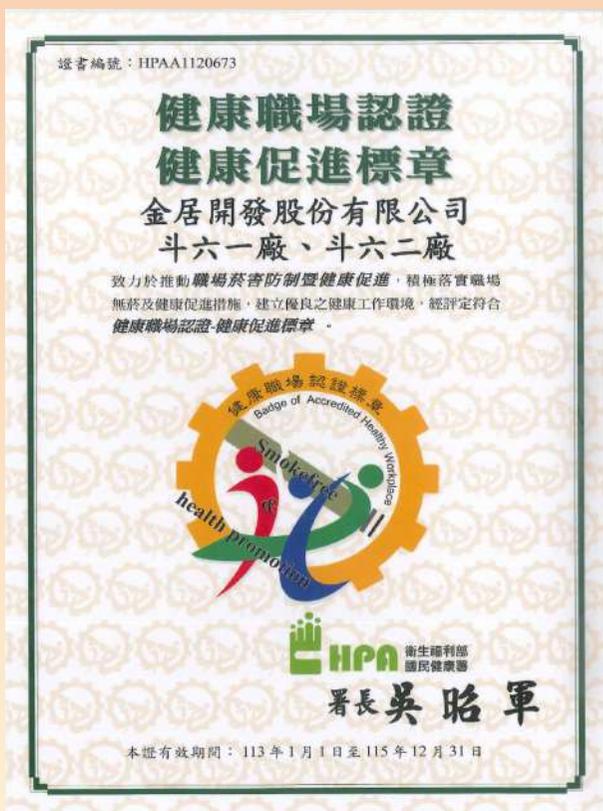
總合傷害指數 (IR)

$$\text{總合傷害指數} = \sqrt{\frac{\text{FR} \times \text{SR}}{1000}}$$

註: 以上統計不含員工上下班交通事故

◆ 健康促進活動

已取得健康職場認證健康促進標章



◆ 承攬商安全管理

本公司除自身善盡企業社會責任外，也延伸拓展至對廠內承攬商的要求，為推行職業安全衛生管理系統，建立協力商管理與溝通機制，以消除危害及職業安全衛生風險，訂定「承攬商安全衛生管理程序書」，規定承攬商進廠作業時之安全衛生管理事項，以工程會議方式進行溝通及相關工作場所危害告知。除各項發包案經採購慎選合格廠商外，施工人員入廠前，皆需經監工核對人員資格証照，及召開施工安全會議告知承攬商需遵守各項安全及環保事項，及可能的潛在風險；若承商有用電需求，則由監工協助安排調度，以策安全。承攬商進廠時，嚴格管制人員、車輛、檢查施工工具，除監工隨時瞭解施工狀況外，安衛人員則採不定期稽查方式查核；另亦要求承商確遵環保法規事項，並於劃定工區內採取隔離及安全標示，以保護現場作業人員安全及環境維護。



社會關懷與回饋

社會關懷與回饋

6



◆ 社會關懷與回饋

金居基於「取之於社會、用之於社會」的企業理念，除落實永續經營，照顧員工外，亦積極回饋社區鄰里，做好敦親睦鄰工作。同時響應財團法人江賢二藝術文化基金會推動永續發展理念，在人文、教育、藝術文化…等面向盡一份心力。



贊助社區/偏鄉發展

金居每年皆持續與周邊社區中和宮贊助中元普渡2千元，並將貢品捐給低收入戶。金居以企業公民的角色回饋社會，持續支持教育、文化及ESG 發展，捐助江賢二藝術文化基金會，協助提升花東人文、藝術發展，帶動在地文化創意與觀光產業，並將花東豐沛的藝術文化能量推向國際藝文舞台。

積極社區關懷的實績

1. 金居每年暮年晚會邀請家扶中心及信義育幼院表演，並致贈年節加菜金各2萬元。
2. 111年金居 捐贈雲林縣消防局消防救災車一單位(五萬元)。
3. 112年金居 捐贈財團法人公益平台文化基金(五百萬元)。
4. 113年金居 捐贈財團法人江賢二藝術文化基金會(五百萬元)。

	2022 年	2023 年	2024年
社區活動	2,000	2,000	2,000
社區/偏鄉關懷	90,000	5,040,000	5,040,000
合計	92,000	5,042,000	5,042,000

單位：元

全球永續性報告協會 GRI準則對照表(GRI Content Index)

GRI 準則	揭露	頁碼	省略與說明
通用準則			
GRI 1：基礎 2021			
	GRI 內容索引	89-100	全球永續性報告協會 GRI 準則對照表
	依循 GRI 準則報導的宣告	01	關於報告書
GRI 2：一般揭露			
組織概況及報導實務			
2-1	組織詳細資訊	7-10	公司簡介
2-2	永續報告所含的實體	01	關於本報告書
2-3	報告週期、主題與聯絡人	01-02	關於本報告書
2-4	資訊重編	01	無資訊重編情形，若有勘誤，另於相關章節備註說明
2-5	外部保證/確信		公司自行揭露及確認，無外部保證確信
組織活動與工作者			
2-6	活動、價值鏈與其他商業關係	01、15-27、12-13	關於本報告書、公司治理、供應鏈管理
2-7	員工	68-70	金居的員工
2-8	非僱用工作者	68-70	金居的員工

全球永續性報告協會 GRI準則對照表(GRI Content Index)

GRI 準則	揭露	頁碼	省略與說明
治理			
2-9	治理結構與組成	15-27	公司治理
2-10	最高治理單位的提名與遴選	15-27	公司治理
2-11	最高治理單位的主席	15-27	公司治理
2-12	最高治理單位在監督衝擊管理的角色	15-27	公司治理
2-13	衝擊管理的負責人	15-27	公司治理
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	15-27	公司治理
2-15	利益衝突	15-27	公司治理
2-16	溝通關鍵重大事件	15-27	公司治理
2-17	最高治理單位的群體智識	15-27	公司治理
2-18	最高治理單位的績效評估	15-27	公司治理
2-19	薪酬政策		請參閱2024年年報/公司治理報告-最近年度支付董事、總經理及副總經理之酬金
2-20	薪酬決定的流程		請參閱2024年年報/公司治理報告-公司治理運作情形-薪酬委員會組成、職責及運作情形

全球永續性報告協會 GRI準則對照表(GRI Content Index)

GRI 準則	揭露	頁碼	省略與說明
2-21	年度總薪酬比率	-	薪資為機密資訊，本年度暫不揭露
策略、政策與實務			
2-22	關於永續發展策略的概述	03、34	董事長的話、ESG專案小組
2-23	政策承諾	15-27、77、78-86	公司治理、人權保障、職業健康與安全
2-24	納入政策承諾	15-27、12-13、78-86	公司治理、供應鏈管理、職業健康與安全
2-25	補救負面衝擊的程序	15-27、28-29、31-32	公司治理、營運風險管理、資訊安全風險
2-26	尋求建議與提出疑慮的機制	15-27、30	公司治理、行為準則
2-27	法規遵循		2024年報告期間無重大違反法規事件
2-28	公協會的會員資格	10-11	外部組織參與
利害關係人溝通			
2-29	利害關係人的議和方針	34-37	與利害關係人溝通
2-30	團體協約		2024年無簽署團體協約
GRI3：重大性主題 2021			
3-1	決定重大主題的流程	38-42	重大主題之鑑別與回應
3-2	重大主題的表列	38-42	重大主題之鑑別與回應
3-3	重大主題管理	38-42	重大主題之鑑別與回應
經濟指標			

全球永續性報告協會 GRI準則對照表(GRI Content Index)

GRI 準則	揭露	頁碼	省略與說明
GRI201：2016 經濟績效			
GRI3：3-3 重大主題管理	經營績效	6、14	營運發展、經營績效
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	14	經營績效
201-2	氣候變遷所產生的財務風險影響及其他風險機會	28-29、31-32	營運風險管理、資訊安全風險
201-4	取自政府之財務補助	14	經營績效
GRI202：市場地位 2016			
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	73-77	幸福職場、薪資、福利與關懷
GRI204：採購實務 2016			
204-1	來自當地的採購支出比例	12-13	供應鏈管理
GRI205：反貪腐2016			
205-1	已進行貪腐風險評估的運據點	30	行為準則
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	30	行為準則
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	30	2024年報告期間無此情事
GRI206：反競爭行為2016			
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動		2024年無反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動
環境指標			
GRI301：物料2016			

全球永續性報告協會 GRI準則對照表(GRI Content Index)

GRI 準則	揭露	頁碼	省略與說明
301-1	所用物料的重量或體積	63	資源使用、原物料使用情形
301-2	使用回收再利用的物料	63、64	資源使用、廢棄物管制及管理
301-3	回收產品及其包材	66	資源使用
GRI302：能源2016			
302-1	組織內部的能源消耗量	58	內部能源消耗情形
302-3	能源密集度	59-60	溫室氣體及碳盤查
302-4	減少能源消耗	59-60	溫室氣體減碳目標與相關措施
GRI303：水與放流水 2018			
303-2	與排水相關衝擊的管理	62	水資源管理
303-3	取水量	62	水資源管理
303-4	排水量	62	水資源管理
303-5	耗水量	62	水資源管理
GRI305：排放 2016			
GRI3：3-3 重大主題管理	氣候變遷	54-57	氣候變遷因應

全球永續性報告協會 GRI準則對照表(GRI Content Index)

GRI 準則	揭露	頁碼	省略與說明
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	59	溫室氣體及碳盤查
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	59	溫室氣體及碳盤查
305-4	溫室氣體排放密集度	59	溫室氣體及碳盤查
305-5	溫室氣體排放減量	60、61-62	溫室氣體及碳盤查、污染防治
305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)、 及其他重大的氣體排放	61-62	污染防治
GRI306：廢棄物 2020			
GRI306-3	廢棄物的產生	64-65	廢棄物管理
GRI306-4	廢棄物的處置移轉	64-65	廢棄物管理
GRI306-5	廢棄物的直接處置	64-65	廢棄物管理
GRI307：2016 環境法規遵循			
	升遷制度、員工幸福感、員工隱私	64-65	遵循法規
307-1	違反環保法規	61-62	污染防治（遵循法規）
社會指標			
GRI401：勞雇關係 2016			
GRI3：3-3 重大主題管理	勞資/勞雇關係	73	幸福職場

全球永續性報告協會 GRI準則對照表(GRI Content Index)

GRI 準則	揭露	頁碼	省略與說明
401-1	新進員工和離職員工	68-70	金居的員工
401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工)的福利	75-76	員工福利
401-3	育嬰假	70	人權保障
GRI402：勞資關係2016			
402-1	關於營運變化的最短期預告	77	人權保障
GRI403：職業安全衛生2018			
GRI3：3-3重大主題管理	職業安全衛生	78-86	職業健康與安全
403-1	職業安全衛生管理系統	78-86	職業健康與安全
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	78-86	職業健康與安全
403-3	職業健康服務	78-86	職業健康與安全
403-4	有關職業安全衛生之工作參與、諮商與溝通	78-86	職業健康與安全
403-5	有關職業安全之工作者訓練	78-86	職業健康與安全
403-6	工作者健康促進	78-86	職業健康與安全
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	78-86	職業健康與安全

全球永續性報告協會 GRI準則對照表(GRI Content Index)

GRI 準則	揭露	頁碼	省略與說明
403-8	職業安全衛生管理系統所 涵蓋之工作者	78-86	職業健康與安全
403-9	職業傷害	78-86	職業健康與安全
403-10	職業病	78-86	職業健康與安全
GRI404：訓練與教育 2016			
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	71、72	教育訓練、績效考核
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	71、72	教育訓練、績效考核
-	升遷制度、員工幸福感、員工隱私	68-77	健康與友善職場
GRI405：員工多元化與評等會 2016			
405-1	治理單位與員工多元化	15-27、69-70	公司治理、人才結構
405-2	女性對男性基本薪資和薪酬的比例	70	薪資、福利與關懷
GRI406：不歧視 2016			
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	77	人權保障、2024年報告期間無此情事
GRI408：童工 2016			

全球永續性報告協會 GRI準則對照表(GRI Content Index)

GRI 準則	揭露	頁碼	省略與說明
408-1	營運據點和供應商使用童工之 重大風險	10、77	供應商企業社會責任、人權保障、2024年報告期間無此情事
GRI416：顧客健康與安全 2016			
416-1	評估產品和服務類別對健康和 安全的影響	44-49、49-50	產品與服務介紹、綠色產品
416-2	違反有關產品與服務的健康和 安全法規的事件		2024年報告期間無違規情事
GRI417：行銷與標示 2016			
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	49	產品資訊標示
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標 示法規的事件		2024年報告期間無違規情事
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件		2024年報告期間無違規情事
	綠色產品	49-50	綠色產品
	認證實績	50-51	各項管理系統認證
GRI418：客戶隱私 2016			

全球永續性報告協會 GRI準則對照表(GRI Content Index)

GRI 準則	揭露	頁碼	省略與說明
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴		2024年報告期間無違規情事
社會關懷	如社會公益活動、社區建設、社會關係等	88	社會關懷與回饋

SASB 準則對照表

永續會計準則委員會編製標準

(Sustainability Accounting Standards Board,SASB)

揭露範疇:金居開發股份有限公司(斗六廠)

產業類別(sector):資源轉型(Resource Transformation)

行業準則(industry):電機電子設備與零件業(Electronic Equipment)

揭露主題與會計指標

重大主題	指標編號	揭露指標	說明	報告書章節
能源管理	RT-EE-130a.1	1.總能源消耗 2.電網電量百分比 3.可再生能源百分比		組織內部的能源消耗量
有害廢棄物管理	RT-EE-150a.1	有害廢棄物產生量 有害廢棄物回收率		廢棄物管制及管理
	RT-EE-150a.2	可能報告的洩漏次數 可報告的洩漏量 可報告的恢復量	0 次 0 公斤 0 件	
產品安全	RT-EE-250a.1	召回次數	0 次	
	RT-EE-250a.2	召回產品數 因與產品安全相關的法律訴訟而造成的金錢損失金額	0 件 新臺幣 0 元	
產品生命週期管理	RT-EE-410a.1	含有依 IEC62474 可宣告物質的產品占比	0.00%	N/A
	RT-EE-410a.2	可符合能源之星標準的產品營收占比	不適用	N/A
	RT-EE-410a.3	來自再生能源相關與能源效率相關產品的營收	新臺幣 0 元	N/A
原料溯源	RT-EE-440a.1	與關鍵原料使用相關的風險管理機制說明		
商業道德	RT-EE-510a.1	防範貪腐或賄賂政策或作為的說明 防範反競爭行為政策或作為說明		內部控制、風險管理及行為準則
	RT-EE-510a.2	賄賂或貪腐相關法律訴訟導致的財務損失金額	新臺幣0元	
	RT-EE-510a.3	反競爭行為規範相關法律訴訟導致的財務損失總額	新臺幣0元	

活動指標

活動指標	指標代碼	數據揭露	報告書章節
各類型產品的生產數量	RT-EE-000.A	請參閱本公司年報	2024年年報
員工數量	RT-EE-000.B	參考報告書章節	金居的員工

證券櫃檯買賣中心上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法

揭露項目	報告書章節	頁碼	備註
第三條第二項 環境、社會及公司治理之風險評估，並訂定相關績效指標以管理所鑑別之重大主題	營運風險管理、資訊安全風險、重大主題之鑑別與回應	28-29、31-32、38-42	
第三條第三項 揭露報告書內容對應 G R I 準則之內容索引，並於報告書內註明各揭露項目是否取得第三方驗證	附錄 G R I 對照表	89-98	
第四條第三項 依產業別加強揭露永續指標	附錄 S A S B 準則對照表	99-100	
第四之二條 企業非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前依年度之差異	薪資、福利與關懷	74-76	
第四之一條 企業對氣候相關風險與機會之治理情況、實際及潛在與氣候相關之衝擊、如何鑑別、評估與管理氣候相關議題之指標與目標	氣候變遷	54-57	



金居開發股份有限公司
Co-tech Development Corporation